

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, budaya kerja, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan PT Odifa Jelajah Dunia.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah primer dengan menggunakan kuesioner. Pendekatan yang dilakukan peneliti yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode sampel jenuh yang merupakan pengambilan sampel dengan menggunakan seluruh populasi karyawan PT Odifa Jelajah Dunia sebanyak 46 responden. Model analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: motivasi kerja, budaya kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of work motivation, work culture, , and work environment on the employees' performance at PT Odifa Jelajah Dunia.

The data were primary, with questionnaires as the instrument in the data collection technique. Moreover, the research was quantitative. The data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population, i.e. employees of PT Odifa Jelajah Dunia were the sample. In line with that, there were 46 respondents as the sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26. The result concluded that work motivation had a positive and significant effect on employees' performance at PT Odifa Jelajah Dunia. Likewise, the work culture had a positive and significant effect on employees' performance at PT Odifa Jelajah Dunia. Similarly, work environment had a positive and significant effect on employees' performance at PT Odifa Jelajah Dunia.

Keywords: *Work Motivation, Work Culture, Work Environment, Employees' Performance*

