

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTRA MEGATRADING, TBK**



Oleh :

ADAM WILDAN AZIZI

NPM : 16.1.02.10562

**Program Studi : Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTRA MEGATRADING, TBK**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Oleh :
ADAM WILDAN AZIZI
NPM : 16.1.02.10562**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
PT. ENSEVAL PUTRA MEGATRADING, TBK**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ADAM WILDAN AZIZI

NPM: 16.1.02.10562

**Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 11 Maret 2023**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.

Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.

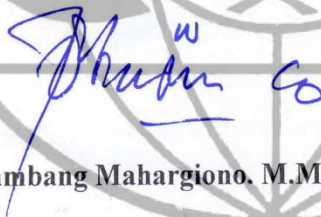
2. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M..



Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **ADAM WILDAN AZIZI**

N.P.M : **16.1.02.10562**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTRA MEGATRADING, TBK

Diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Maret 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagina atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila demikian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan penyalinan atau meniru tulisan orang lain seolah oleh hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 11 Maret 2023

Yang membuat pernyataan,


METERAI TEMPEL
3647AJX780937291
Adam Wildan Azizi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Adam Wildan Azizi
NPM : 16.1.0210562
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 04 Maret 1998
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 1/2
Alamat Rumah : Rungkut Menanggal 2A/16B, Gunung Anyar, Surabaya
Status : Belum Kawin

B. Orang Tua

Nama : Amirul Mukminin
Alamat Rumah/Telepon : Rungkut Menanggal 2A/16B, Gunung Anyar, Surabaya
Pekerjaan/ Jabatan : Karyawan Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Rungkut Menanggal 1 Tahun 2010
2. Tamat SLTP di SMP Al-Amin Surabaya Tahun 2013
3. Tamat SLTA di SMAN 17 Surabaya Tahun 2016

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Surabaya	I-XII	2016-2022	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/golongan	Jabatan
2017-2020	PT. Karya Manunggal Jati	Outsourcing	Helper Produksi
2022	PT. Satria Maha Karya	Outsourcing	Operator Gudang

Dibuat dengan Sebenarnya,

Adam Wildan Azizi

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan hidayatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. ENSEVAL PUTRA MEGATRADING, TBK”** penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan program studi Strata satu (S-1) dan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini, tidak terlepas dari pengarahan dan bimbingan serta saran dari beberapa orang terdekat dan juga banyak pihak sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia(STIESIA)Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia(STIESIA)Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M. selaku dosen pembimbing. Terimakasih karenatelah membimbing saya dengan baik, meluangkan waktu untuk membimbingsaya dalam penyusunan skripsi, serta memberikan pengarahan dan saran yang membangun sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dr. Suwitho, M.Si. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalianberlangsung.
5. Kedua orangtua saya Bapak Amirul Mukminin dan Ibu Sri Budi Utami dan kakak saya Intan Fitri yang telah banyak member dukungan baik moril maupun materil,nasehat dan doa sehingga perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Terima kasih atas ilmu,

pendidikan dan pengetahuan serta bantuan selama penulis menyelesaikan studi

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak adanya kekurangan dalam segi pengalaman dan pengetahuan yang saya miliki dalam penulisan skripsi ini, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kesempurnaan skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini saya buat, harapan saya skripsi ini dapat memberikan manfaat, pengetahuan dan menjadi salah satu sumber referensi bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 23 Februari 2023

Adam Wildan Azizi

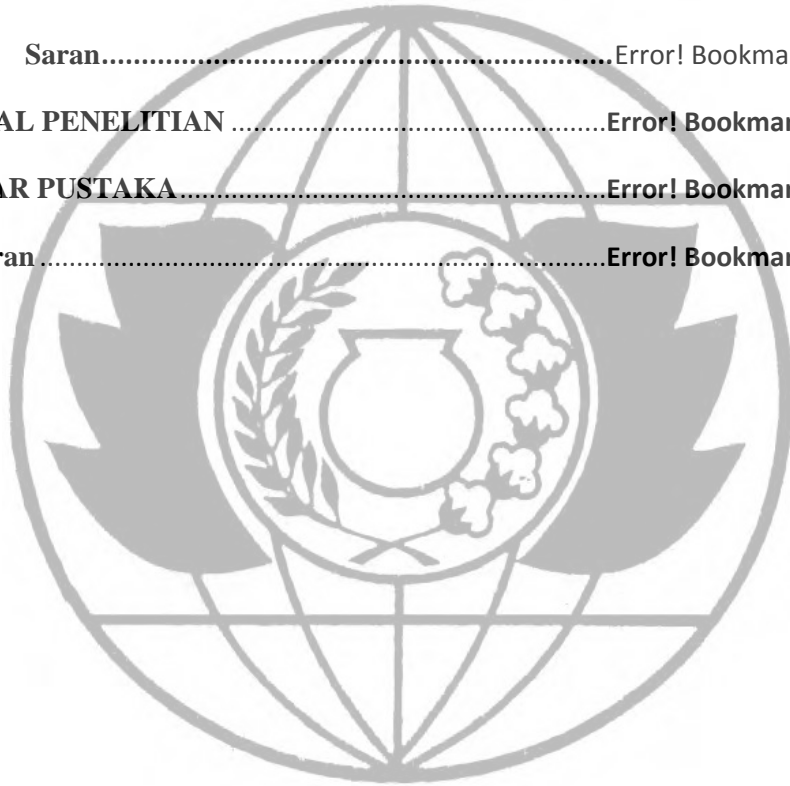


DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	4
KATA PENGANTAR	6
DAFTAR ISI	8
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN TEORITIS	Error! Bookmark not defined.
2.1 Tinjauan Teoritis	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Lingkungan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Rerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.4 Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian)	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Gambaran Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.6.3 Analisis Kuantitatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.5 Uji Kelayakan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3 Deskriptif Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.

4.3.5	Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.3.7	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Keterbatasan.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
JADWAL PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
Lampiran.....		Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 5. Kelas Interval	44
Tabel 6. Distribusi Frekuensi berdasarkan Gaya Kepemimpinan.....	46
Tabel 7. Distribusi Frekuensi berdasarkan Kompensasi	48
Tabel 8. Distribusi Frekuensi berdasarkan Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 9. Distribusi Frekuensi berdasarkan Loyalitas Karyawan	52
Tabel 10. Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogrov-Smirnov	58
Tabel 14. Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 15. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	62
Tabel 16. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi Berganda (R ²).....	63
Tabel 17. Hasil Uji t.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Data Rekrutmen Karyawan	3
Gambar 2. Kerangka Konseptual	27
Gambar 3. Grafik Uji Normalitas Data	59
Gambar 4. Grafik Uji Heteroskedastisitas	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	79
Lampiran 3. Surat Pengantar Dosen Pembimbing	84
Lampiran 4. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	85
Lampiran 5. Surat Pernyataan Riset Stiesia	86
Lampiran 6. Surat Keterangan Penelitian dari perusahaan	87
Lampiran 7. Sertifikat Hasil Seminar.....	88
Lampiran 8. Hasil Olah SPSS	89
Lampiran 9. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	113

