

ABSTRAK

Loyalitas karyawan menjadi sentral penting utamanya dalam menjaga konsistensi operasional perusahaan. Fenomena turn over pada karyawan khususnya pada posisi level staff membuat perusahaan harus mencari cara untuk menumbuhkan loyalitas pada karyawan (Nitisemito, 2015). Fenomena turn over menjadi hal yang paling ditakutkan oleh perusahaan utamanya ketika perusahaan masih dalam perkembangan atau ekspansi, hal ini wajar karena kinerja perusahaan akan tidak stabil seiring dengan pergantian karyawan yang terjadi. Pergantian karyawan yang begitu cepat bukan hanya menjadi beban kepada divisi personalia khususnya untuk mencari pengganti yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan dalam posisi tersebut. Salah satu perusahaan yang sedang tumbuh secara cepat adalah PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk, pertumbuhan yang progressif tentu saja sejalan dengan banyaknya turn over yang terjadi pada karyawan. PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk merupakan perusahaan multinasional yang mendistribusikan berbagai macam distribusi farmasi yang beralamat di Jl. Raya Rungkut Industri VIII/12-14, Surabaya.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan karyawan PT. Enseval Putra Megatrading Tbk sebagai objek penelitian dan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian dengan jenis kuantitatif dengan kuesioner sebagai alat ukur. Berdasarkan hasil analisa penelitian pada 100 orang karyawan PT. Enseval Putra Megatrading Tbk, pengaruh variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan sebesar 50,8%. Hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Enseval Putra Megatrading baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

Employee loyalty is of central importance in maintaining the consistency of the company's operations. The phenomenon of employee turnover, especially at staff level positions, makes companies have to find ways to foster employee loyalty (Nitisemito, 2015). The turn over phenomenon is what most companies fear most when the company is still in development or expansion, this is natural because the company's performance will be unstable along with employee turnover. The fast turnover of employees is not only a burden to the personnel division, especially to find replacements that match the criteria needed in that position. One company that is growing rapidly is PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk, progressive growth is of course in line with the large number of employee turnover. PT. Enseval Putra Megatrading, Tbk is a multinational company that distributes various kinds of pharmaceutical distribution which is located at Jl. Raya Rungkut Industry VIII/12-14, Surabaya.

This research was conducted to determine the effect of leadership style, compensation and work environment on employee loyalty. In this study, researchers used employees of PT. Enseval Putra Megatrading Tbk as the object of research and variables of leadership style, compensation and work environment on employee loyalty. This research is a quantitative type of research with a questionnaire as a measuring tool. Based on the results of research analysis on 100 employees of PT. Enseval Putra Megatrading Tbk, the influence of leadership style, compensation and work environment variables on employee loyalty is 50.8%. The results of the study show that there is a significant influence between leadership style, compensation and work environment on employee loyalty at PT. Enseval Putra Megatrading either partially or simultaneously.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Work Environment, Employee Loyalty



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is certified on this day

07/12/23

M. Faisal, S.Pd., M.Pd.

STIESIA Language Center
Menur Purnomajati Surabaya 60118, Indonesia