

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustin, F. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2): 128-136.
- Armaniah, H. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 18(1): 86-93.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. 13(1): 1-13.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg. 2015. *Work and The Nature of Man*. Cleveland And New York: The World Publishing Company.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Coriyani., Abdurahman., dan H. Ifa. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*. 4(1): 237-243.
- Latifah, A. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Mulia Soreang Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 17(1): 89-94.

- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., dan P. Ilin. 2022. Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. 2(2): 1218-1238.
- Martono, N. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Morissan. 2014. *Metode Penelitian Survey*. Edisi 2. Kencana: Jakarta.
- Nasution, L. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Metadata*. 2(2): 120-127.
- Natasya, N., Lindawati., dan A. Yuniarto. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*. 11(1): 41-51.
- Novita, E., A.P. Prasetyo., dan F. Poerwita. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT XYZ. *Jurnal Ilmiah MEA*. 6(3):505-517.
- Rahayu., dan S. Kurnia. 2017. *Perpajakan Teori dan Teknis Perhitungan*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Z. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen, P. and M. Coulter. 2016. *Manajemen*. Jilid 1 Edisi 13, Ahli Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani. Jakarta: Erlangga.
- Sastrohadwiryo. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Revika Aditama.
- Setiawan, E. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*. 1(1): 31-41.

- Togar, dan S. Rohmat. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum (Pudam Tirta Bina Kabupaten Labuhan Batu). 9(2).
- Simammora, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: SIE YKPN.
- Sinambela. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : IKAPI.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Jurnal AGORA*. 7(1).
- Tambunan, R. 2015. *Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik*. Universitas Sumatera Utara: Tesis.
- Thoha. 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen suatu pendekatan perilaku*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yusuf. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UUP STIM YKPN