

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRANA ARGENTUM
CORPORATION**



Oleh:

RIO OKTAVIAN ARINDRI

NPM: 19.1.02.12040

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRANA ARGENTUM
CORPORATION**



Oleh:

RIO OKTAVIAN ARINDRI

NPM: 19.1.02.12040

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PRANA ARGENTUM
CORPORATION**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh:

RIO OKTAVIAN ARINDRI

NPM: 19.1.02.12040

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT PRANA ARGENTUM CORPORATION**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**RIO OKTAVIAN ARINDRI
NPM : 19.1.02.12040**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 27 Mei 2023**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si

Anggota : 1. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.

2. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

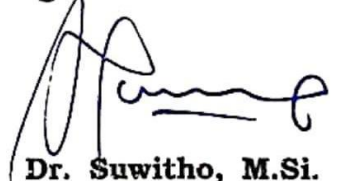
Oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA

Dr. Nur Fadiah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **RIO OKTAVIAN ARINDRI**

N.P.M : **19.1.02.12040**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRANA ARGENTUM CORPORATION

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 27 Mei 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 27 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



RIO OKTAVIAN ARINDRI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Rio Oktavian Arindri
NPM : 19.1.02.12040
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 14 Oktober 2000
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 4/2
Alamat Rumah : Kedungturi Permai 1 Jl.Nias M-11
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Achmad Ariono
Alamat Rumah/Telepon : Kedungturi Permai 1 Jl.Nias M-11
Pekerjaan/Jabatan : Pensiun

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Negeri KEDUNGTURI Sidoarjo 2007 - 2013
2. Tamat SMP Negeri 1 Taman Sidoarjo 2013 -2016
3. Tamat SMA Negeri 1 Waru Sidoarjo 2016 - 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I – VII	2018 – 2022	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang berjudul “pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Prana Argentum Corporation” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dan memberikan banyak bimbingan serta pengarahan perihal penulisan skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.
5. Bapak Doddy, selaku Direktur utama PT. Prana Argentum Corpotation yang telah memberikan kesempatan untuk saya dalam melakukan penelitian dan memberikan data yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Achmad Ariono dan Ibu Yunia Survi yang telah memberikan kasih sayang, dukungan moril serta material yang tak terhingga nilainya. Begitupula dengan kakak saya Chintia Ayuning Arindri, yang telah memberikan doa serta dukungan kepada penulis.
7. Andini Salsabilla Azzahra teman perjalanan yang selalu support dan menemani penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
8. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini.

Surabaya, 25 Februari 2023

Rio Oktavian Arindri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	10
BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
2.1 Tinjauan Teoritis.....	12
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.2 Kompensasi.....	18
2.1.3 Motivasi Kerja	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	25
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Rerangka Konseptual	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	30
BAB 3: METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
3.1.2 Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data.....	36

3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	36
3.4.1 Variabel Penelitian	36
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	37
3.5 Teknik Analisis Data	38
3.5.1 Uji Instrumen	38
3.5.2 Analisis Deskriptif	39
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	41
3.5.5 Uji Kelayakan Model	42
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t)	43
BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Gambaran Umum PT Prana Argentum Corporation	45
4.1.2 Uji Instrumen	46
4.1.3 Analisis Deskriptif	47
4.1.4 Analisis Regresi Berganda	54
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	56
4.1.6 Uji Kelayakan Model (Uji F)	58
4.1.7 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.1.8 Uji Hipotesis (Uji t)	60
4.2 Pembahasan	61
BAB 5: PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Keterbatasan Penelitian	65
5.3 Saran	66
JADWAL PENELITIAN	68
DAFTAR PUSTAKA	69
DAFTAR LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Absensi Karyawan PT Prana Argentum Corporation.....	3
2. Penelitian Terdahulu... ..	28
3. Penilaian Skala Likert	36
4. Uji Validitas	46
5. Uji Reliabilitas	47
6. Karakteristik Jabatan Responden... ..	48
7. Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	48
8. Karakteristik Usia Responden... ..	49
9. Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden.....	50
10. Karakteristik Masa Kerja Responden.....	50
11. Tanggapan Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
12. Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....	52
13. Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....	53
14. Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan... ..	54
15. Analisis Regresi Berganda	55
16. Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	56
17. Hasil Uji Multikolinearitas	57
18. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	59
19. Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	59
20. Hasil Uji Hipotesis	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual	30
2. Hasil Uji <i>Scatterplot</i>	58

DAFTAR GAMBAR

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	72
2. Hasil Tabulasi Kuesioner... ..	76
3. Hasil Uji Validitas	79
4. Hasil Uji Reliabilitas	82
5. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
7. Hasil Uji Kelayakan Model	83
8. Hasil Uji Hipotesis	83