

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Prana Argentum Corporation.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Populasi karyawan PT Prana Argentum Corporation bagian administrasi, marketing, umum dan keuangan, dengan responden yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Prana Argentum Corporation. Adapun Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (*Statistic Product Service and Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Prana Argentum Corporation, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Prana Argentum Corporation dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Prana Argentum Corporation.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, KinerjaKaryawan

ABSTRACT

