

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., N. Qomariah, dan A. H. Hafidzi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Agustin, R. 2020. TheEffect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on WorkDiscipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict,Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3), 08-14.
- Anggraini, S. 2021. Upaya Guru dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Peserta Didik di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*.6(3), 5287-5294.
- Anwar, C. 2021. Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan(Pada Pt. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Jurnal Ilmiah Ekonomi: Greenomika*, 3(1), 30-35.
- Arnolds, C.A. dan D.J.L.Venter. 2007.*The Strategic Importance of Motivational Rewards for Lower-Level Employees in the Manufacturing and Retailing Industries. SA Journal of Industrial Psychology*, 33(3), 15-23.
- Darojat, A.T. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Edisi Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Elizar dan Tanjung. 2018. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Faizal, R.M., Sulaiman, dan I. Yulizar. 2019. Pengaruh Budaya, MotivasiKerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *eBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11-21.
- Febriantora, F. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Insentif Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jambi. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Garuda*, 14(1), 17-29.
- Fersinata, F.J. 2021. Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi KerjaDan Loyalitas Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Pt Yuwana Karya Catur Manunggal. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(7).
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Larasati, M.M.A. dan Suhermin. 2021. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(5).

- Lubis, F. 2018. Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Indomaret Cabang Laut Dendang). *Jurnal UINSU*, 10(7), 15-24.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Cetakan Empat Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marhumi dan S. Nugroho. 2018. Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada P.T. Media Fajar Koran. *Economix*, 6(2), 183-194.
- Nasib dan Martin. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Labuhan Deli. *Sumatra Utara: Seminar Nasional Royal*, 1(1), 423-428.
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Edisi Enam Belas. Jakarta: Penerbit Gaya Media.
- Rosmaini, M.H. dan Tanjung. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Sanusi, A. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Di Bumn Pt. Inhutani IV Kab. Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi*, 5(3), 91-99.
- Sari, A., F. Zamzam, dan H. Syamsudin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi. Bandung: Rafika Aditama.
- Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Edisi Cetakan Satu. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. 2016. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Edisi Cetakan Ke Dua Puluh Empat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pres.