

ABSTRAK

Pada dasarnya sumber daya manusia sangat penting bagi suatu perusahaan atau suatu lembaga dalam mengelola, mengatur, dan menjalankan kegiatan agar dapat mencapai kemampuan yang maksimal dan memiliki sikap yang profesional. Setiap perusahaan lazimnya memiliki bagian pengelolaan sumber daya manusia. PT Adikara Jaya Sentosa adalah perusahaan yang bergerak di bidang *general contractor* dan supplier pengadaan barang dan jasa di PLTU daerah Jawa dan Bali. PT Adikara Jaya Sentosa berorientasi terhadap kualitas pekerjaan serta berupaya menjadi penyedia solusi bisnis yang inovatif untuk berbagai kebutuhan barang penunjang keperluan perusahaan lain di bidang *Spare Part, Mechanical dan Electrical* serta *Maintenance*.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Adikara Jaya Sentosa. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini antara lain insentif, motivasi, dan kompetensi kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Peneliti menggunakan *nonprobability sampling* dengan teknik sampling jenuh sehingga sampel yang diperoleh sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 63 karyawan PT Adikara Jaya Sentosa. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa insentif dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : insentif, motivasi, kompetensi kerja, kinerja karyawan.


ABSTRACT

Human resources, basically, are very important for either company or institution in managing, controlling, and running activities with the aim to have maximum competence and a professional attitude. Every company generally has a human resource management division. PT Adikara Jaya Sentosa is a company that runs as a general contractor and supplier of goods and services in PLTU Java and Bali. The company focuses on job quality orientation and is determined to be an innovative business supplier of all kinds of supporting materials in Spare Parts, Mechanical, Electrical, and Maintenance.

This research aimed to analyze some factors which could affect the employees' performance at PT Adikara Jaya Sentosa. The independent variables were incentives, motivation, and work competence. Moreover, the research was quantitative. The data collection technique used non-probability sampling, with saturated sampling as the sampling technique. Therefore, the sample was a population, i.e. 63 employees of PT Adikara Jaya Sentosa. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 26.

The result concluded that both incentives and work competence had a significant effect on employees' performance. However, motivation had an insignificant effect on employees' performance.

Keywords: *incentives, motivation, work competence, employees' performance*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 3/3/23

M. Faisan, S.Pd., M.Pd
STIESIA Language Center
Medan, Puncung, Jl. Sudirman No. 60118, Indonesia