

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA**



Oleh:

**KEVIN PUTRA MAHARDIKA
NPM: 19.1.02.11759**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA**



Oleh:

**KEVIN PUTRA MAHARDIKA
NPM: 19.1.02.11759**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh:

KEVIN PUTRA MAHARDIKA

NPM: 19.1.02.11759

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun

Oleh:

KEVIN PUTRA MAHARDIKA

NPM: 19.1.02.11759

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal 11 Maret 2023

Susunan Tim Penguji:

Ketua:

Anggota:

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing,

Okto Aditya Suryawirawan, S.M., M.S.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Suwitho, M.Si.



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **KEVIN PUTRA MAHARDIKA**

N.P.M : **19.1.02.11759**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Maret 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 11 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



KEVIN PUTRA MAHARDIKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Kevin Putra Mahardika
NPM : 19.1.02.11759
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 08 April 2001
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2
Alamat Rumah : Gununganyar Kidul 3 No.12
Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Hartoyo Warsono
Alamat Rumah/Telepon : Gununganyar Kidul 3 No.12
Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Al-Islah Surabaya Tahun 2007 - 2013
2. Tamat SMP Al-Islah Surabaya 2013 - 2016
3. Tamat SMK Perdana 1 Surabaya 2016 – 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I – VII	2019 – 2023	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Kevin Putra Mahardika

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI POLITEKNIK PELAYARAN SURABAYA”**

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Tuhan YME yang selalu memberikan himat dan rahmatnya dalam menyelesaikan penelitian.
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
4. Rika Rahayu, S.M, M.B.A., selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan selama tujuh semester.

5. Okto Aditya Suryawirawan, S. M., M.S.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dan memberikan banyak bimbingan serta pengarahan perihal penulisan skripsi.
6. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua penulis yaitu Ibu Rahmawati Kusmaning D W dan Bapak Hartoyo Warsono yang telah memberikan kasih sayang, dukungan moril serta material yang tak terhingga nilainya.
8. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini.

Surabaya , 31 Januari 2023

Kevin Putra Mahardika

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUARSKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Pegawai	9
2.1.2 Motivasi Kerja.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja	13
2.1.4 Pengembangan Karier	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Rerangka Konseptual.....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	21

2.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.4.3	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai	23
BAB 3 METODE PENELITIAN		24
3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian.....	24
3.1.1	Jenis Penelitian.....	24
3.1.2	Populasi.....	24
3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	24
3.3	Teknik Pengumpulan Data	26
3.3.1	Jenis Data	28
3.3.2	Sumber Data.....	28
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4.1	Variabel.....	28
3.4.2	Variabel Bebas	29
3.4.3	Variabel Terikat	30
3.5	Teknik Analisis Data	31
3.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.5.2	Uji Instrumen	32
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.4	Uji Kelayakan Model.....	35
3.5.5	Uji Hipotesis (Uji t).....	36
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	39
4.3	Teknik Analisis Data	46
4.3.1	Uji Validitas	46
4.3.2	Uji Reliabilitas	47
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.3.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.3.5	Uji Kelayakan Model	53
4.3.6	Uji Hipotesis	55

4.4 Pembahasan	56
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	56
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	57
4.4.3 Pengaruh Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai	57
BAB 5 PENUTUP.....	59
5.1 Simpulan	59
5.2 Keterbatasan	59
5.3 Saran	60
JADWAL PENELITIAN	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	65



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.	Absensi pegawai Politeknik Pelayaran Surabaya	2
2.	Penelitian Terdahulu	18
3.	Skala Likert.....	27
4.	Karakteristik responden berdasarkan divisi	39
5.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	40
6.	Karakteristik responden berdasarkan usia	40
7.	Karakteristik responden berdasarkan jabatan	41
8.	Analisis Deskriptif Variabel motivasi kerja.....	42
9.	Analisis Deskriptif Variabel disiplin kerja	43
10.	Analisis Deskriptif Variabel pengembangan karier.....	44
11.	Analisis Deskriptif Variabel kinerja karyawan.....	45
12.	Hasil uji validitas	46
13.	Hasil uji reliabilitas.....	47
14.	Hasil uji analisis regresi linier berganda.....	48
15.	Hasil uji <i>kolmogorov smirnov</i>	51
16.	Hasil uji Multikolinearitas	52
17.	Hasil uji kelayakan model.....	53
18.	Hasil uji koefisien determinasi	54
19.	Hasil uji hipotesis.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran.....	21
2. Uji Normalitas.....	50
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1.	Hasil Kuisisioner	65
2.	Tabulasi Data	69
3.	Deskripsi tanggapan responden	71
4.	Hasil Uji validitas	77
5.	Hasil Uji reliabilitas	81
6.	Hasil Uji analisis regresi linier berganda dan uji t	82
7.	Hasil Uji asumsi klasik	82
8.	Hasil Uji kelayakan model	84



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Politeknik Pelayaran Surabaya. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini antara lain motivasi kerja, disiplin kerja, dan pengembangan karier. *Simple random sampling* digunakan untuk menentukan jenis responden. Peneliti menggunakan rumus Slovin untuk menentukan jumlah sampel yang diharapkan dapat mewakili populasi yang ada. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : motivasi, disiplin kerja, pengembangan karier, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to analyze some factors which could affect the employees' performance at the Surabaya Shipping Polytechnic. Furthermore, there were two variables, independent and dependent variables that were analyzed. The independent variables were work motivation, work discipline, and career development. While the dependent variable was employees' performance. Moreover, the data collection technique used simple random sampling. It was used to determine the respondents' type. Additionally, the instrument in the data collection technique used the Slovin formula; which was used to determine the sample amount expected to represent the existing population. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 26 version. The research result concluded that both work motivation and career development had a significant effect on the employees' performance at the Surabaya Shipping Polytechnic. On the other hand, work discipline did not affect the employees' performance at the Surabaya Shipping Polytechnic.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Career Development, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 10/2/23

M. Fa'kal S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Purnomaya 20 Surabaya 60118, Indonesia

