

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, S dan I. G. A. M. Dewi 2019. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, (8):6488-6508.
- Agustian, F. A., D. Poenormo., Dan Z. Puspitaningtyas. 2018. Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Majalah Ilmiah DIAN ILMU*. 17 (2). 2620-7451.
- Ananda, D. V dan A. Gofur. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Trac Astra Rent A Car Cabang Condet Jakarta Timur. *JAMBIS*, (2):160-171.
- Basri, M. 2019. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Group Business Property Bosowa Makassar. *STIM Lasharan Jaya Makassar*,(1):1-14.
- Busro, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Bandura, A. 1986. *Social foundation of thought and action A Social cognitive theory*. Englewood Cliffs New York Prentice Hall. Semarang.
- Badeni. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta
- Djaya, S. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*,(26):72-84.
- Fauzan, M. dan A. M. Arif. 2022. Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Berkelanjutan Karyawan Bagian Produksi Hanchen Industrial Indonesia Semarang. *ISSN 2303-1174*, (1):1115-1126.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23*. Edisi Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- \_\_\_\_\_ 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM 25*. Edisi Ketujuh. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Guruh, M. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja ,Kompetensi,Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Finansia Multi Finance Cabang Kedoya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* (2):343-354.
- Hantula, D. 2015. Job Satisfaction The Management Tool and Leadership Responbility. *Journal of Organizational Behaviour Management*, vol. 35(1-2). 81-94.

- Handayani,. R. 2017. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*. 418428.
- Hamli, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Buku Seru
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_ 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi keempat Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irviani, R., Dan Fauzi. 2018. *Pengantar Manajemen*. CV ANDI OFSET
- Kencana, D. A. D. P. dan I M Santoso. 2020. Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Maya Ubud Resort dan Spa. *E-ISSN: 2723-1704, P-ISSN: 2443-3934*, (6):212-222.
- Robbins, S. P. and T. A. Judge. 2017. *Organizational Behavior*. Pearson Education
- Rustiana, C. S Kirono, N. Yuningsih, E.D. Astuti . 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan JNE Express). *JURNAL PELITA ILMU* (15):106-116.
- Saputra, N., Dan R. A. Mulia. 2020. Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*. 1(1). 1-24
- Sugiono, E., E. Sugito, dan J. A. Afgani. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*,(1):718-734.
- Sumerdana, G. A dan K. K. Heryanda 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Samabayu Mandala. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, (3):127- 135.
- Suhardi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, (4):296-315.
- Santrock, J.W. 2007. *Psikologi Pendidikan*. Kencana. Jakarta
- Sutrisno, 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Group. Jakarta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Jilid 16*. Alfabeta. Bandung.
- Sutanti,. Y. Caroline dan N. Widayati. 2022. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-JURNAL MANAJEMEN TSM E-ISSN: 2775-8370* (2):317-328.

Undang-Undang Kementrian Perindustrian Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 *Ketenagakerjaan*, 8 Juli 2003. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 no 45. Jakarta.

Wexley dan yukl 2012 *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. bina aksara. Jakarta

Wibowo, J. dan T. Hidajat. 2020. Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Bni Syariah Kantor Cabang Pekalongan. *Jurnal Magisma Vol. VIII No. 2* : 1-16.

Yanchus, N. J., D. Periard., S. C. Moore., A. C. Carle., dan K. Osatuke. 2015. Predictors of Job Satisfaction and Turnover Intention in VHA Mental Health Employees. *A Comparison Between Psychiatrists, Psychologists, Social Workers, and Mental Health Nurses. Human Service Organizations Management, Leadership and Governance*. 39(3). 219–244.

Zahra, D. D. Setyadi, dan H. Utami. 2020. Effect of Work Environment, Compensation and Competence on Employee Job Satisfaction of the Investment Office and One Stop Integrated Service (DPMPTSP) of Central Java Province. *Admisi dan Bisnis*, (21):111-118.

Zameer, H., S. Ali., W. Nisar., Dan M. Amir. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. Vol. 4. No1. 293-298.