

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Zanaf. Pekanbaru.
- Amalia, A. R., E. Sentosa, dan M. S. Effendi. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *IKRAITH-EKONOMIKA* 3(2): 281-288.
- Anandita, S. R., Z. Choiriyah, dan W. Mahendri. 2021. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Smk Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian* 2(3): 899-905.
- Armadita, D. P. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya.
- Baliartati, B. O. 2016. Pengaruh Organizational Support Terhadap job Satisfaction Tenaga Edukatif Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa* 9(1): 35-54.
- Christian, L. Y. 2015. Pengaruh Perceived Organizational Support dan Kepemimpinan Situational terhadap Kepuasan Kerja Toko Buku Uranus. 3(1): 3-4.
- Effendy. 2015. *Ilmu Komunikasi*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Eprianti, Y. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Yadikalubuklinggau. *Menara Ekonomi* 3(5): 70.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23*. Edisi kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- _____. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM 25*. Edisi ketujuh. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hardjana, A. M. 2016. *Ilmu Komunikasi*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan kedua puluh tiga. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Herawati, N. dan A. T. Ranteallo. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT JMS Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora* 1(10): 1-14.
- Ismainar, H. 2018. *Manajemen Unit Kerja*. Deepublish. Yogyakarta.
- James, A. dan S. D. Purba. 2017. Efek Moderasi Dukungan Organisasi Dan Mediasi Work-Life Balance Pada Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Wanita Di Pt Bank Central Asia, Tbk.). *Jurnal Manajemen* 14(1): 53-70.
- Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Revisi. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Metria, K. dan I. G. Riana. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 7(9): 2117-2146.
- Mulyadi, D. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta. Bandung.
- Paramita, L. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Administrasi Negara* 5(3): 6170-6175.
- Paripurna, I. G. D. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud* 2(5): 581-593.

- Prayogo, L., Pranoto, B. S., dan Purba, H. H. 2019. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri* 9(1): 10-15.
- Qustolani, A. 2020. Keadilan Prosedural Partisipatif dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 11(2): 127.
- Ramadhani, G. F. dan D. R. Sawitri. 2017. Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X Di Bogor. *Jurnal Empati* 6(1): 199-205.
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior at Work: Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*. CV. Budi Utama. Yogyakarta.
- Savitri, N. K. dan Y. Komalasari. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata* 16(2): 14-33.
- Sikula, A. E. 2017. *Komunikasi Bisnis*. Erlangga. Surakarta.
- Sinurat, E. J. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* 3(2): 105.
- Siregar, R. T dkk. 2021. *Komunikasi Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung. Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Prenadamedia Group. Jakarta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Jilid 16. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung.

- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Prenadamedia Group. Jakarta.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kesembilan. Kencana. Jakarta.
- Ulfa, M. M. dan R. Surenda. 2021. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Grand Inna Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan* 2(1): 13-17.
- Untari, N. M. R., I. W. Sujana, dan N. N. A. Novarini. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan. *Jurnal Emas*. 2(3): 4-5.
- Yateno. 2020. *Perilaku Organisasional Corporate Approach*. Cetakan Pertama. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

