

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT Herbivor Satu Nusa. Penelitian ini menggunakan hubungan kausal komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini didapat dengan menggunakan metode sampling jenuh, yang dilakukan dengan menjadikan semua anggota populasi sebagai sampel. Populasi yang digunakan sejumlah 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square (PLS)* dengan menggunakan program *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening* berpengaruh signifikan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*This research aimed to analyze and find out the effect of transformational leadership and work environment on the employees' performance with work motivation as the intervening variable at the PT Herbivor Satu Nusa. Moreover, the research was causal-comparative, with a quantitative approach. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling, which used all the research population as samples. In line with that, there were 50 respondents as the sample. Additionally, the data analysis technique used Partial Least Square (PLS) with the SmartPLS 3.0 program. The research result showed that both transformational leadership and work environment had a significant effect on the employees' performance at the PT Herbivor Satu Nusa. In addition, transformational leadership and work environment had a significant effect on the employees' performance at the PT Herbivor Satu Nusa; with work motivation as the intervening variable.*

**Keywords:** Transformational Leadership, Work Environment, Work Motivation, Employees' Performance

