

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Generasi Baru Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Generasi Baru Surabaya yang berjumlah 60 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh atau teknik total *sampling*, sehingga dalam penelitian ini keseluruhan populasi dijadikan sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical And Service Solution*.)

Hasil uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar  $\alpha = 0,032 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar  $\alpha = 0,040 < 0,05$ . Begitu pula dengan kompensasi yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Generasi Baru Surabaya dengan tingkat signifikan sebesar  $\alpha = 0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan pada PT. Generasi Baru Surabaya sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This research aimed to find out and examine the effect of the leadership style, working motivation, and compensation on the employees performance of PT. Generasi Baru, Surabaya. While, the population was 60 employees of PT. Generasi Baru, Surabaya. Moreover, the data collection technique used saturated sampling or total sampling, in which the entire population was sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical And Service Solution).

The reearch results of t test concluded the leadership style had significant effect on the employees performance with significant level of  $\alpha = 0.032 < 0.05$ . Besides, working motivation had significant effect on the employee performance with a significant level of  $\alpha = 0.040 < 0.05$ . Similarly, compensation had significant effect on the employees performance of PT. Generasi Baru, Surabaya with significant level of  $\alpha = 0.000 < 0.05$ . In brief, the employees performance of PT. Generasi Baru, Surabaya was strongly influenced by the leadership style, working motivation, and compensation provided by the company.

**Keywords:** Leadership Style, Working Motivation, Compensation, Employees Performance

