

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah. 2015. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *Skripsi*. Universitas Jember. Jember.
- Akbar, J.M. 2014. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). *Skripsi*. Universitas Pembangunan Nasional.
- Alfitriady, S.D., Taufik, T., dan Savitri, D. 2020. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan bisnis* 5(2): 212-221
- Anggarini, A. 2022. Pengaruh Good Governance dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya
- Anwar. A dan Teuti, M. 2021. Pengaruh Pengelolaan Keuangan dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Kota Langsa. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra (JMASS)*. 2(1):1-11
- Astuty. 2019. Pengaruh Kompetensi Aparatur, Sistem Pengendalian Internal, Penyajian Laporan Keuangan, Aksesibilitas, Dan Peran Perangkat Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Muntilan). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Aziz, N.J.A. 2018. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Simda dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi* 20(4): 1-12

- Azlina, N dan Amelia, I. 2014. Pengaruh Good Governance dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Pemerintah Kabupaten Palalawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember* 12(2): 32-42
- Azwar, S. 2016. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Bastian, I. 2019. *Lingkup Akuntansi Sektor Publik*. Modul. Jakarta
- Claudia, J.B.2020. Pengaruh Good Governance, Sistem Pengendalian Internal dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Organisasi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ketapang dengan Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Mediasi. *Skripsi*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta.
- Cuza, A. 2018 .The Impact of Human Resource Management on the Performance of Government Institutions in the Sultan of Oman. *REVISTA DE CERCETARE SI INTERVENTIE SOCIALA* (61).
- Destriyani. 2015. Pengaruh Good Governance, Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti). *Jom Fekom* 2(2): 1-15.
- Dharu, H.S.D dan Wahidahwati. 2021. Pengaruh Good Governance, Komitmen Organisasai dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja OPD: Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 10(4): 1-24.
- Elkha. 2020. Pengaruh Pengendalian Internal, Akuntabilitas, dan Transparansi Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 9(3): 1-17.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.

- Eprilla M. 2018. Landasan Teori Pengendalian Internal. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/> . Diakses pada tanggal 24 Oktober 2022.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Mutrivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Kesembilan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hung, B.Q. 2022. The impact of internal control systems on the intensity of innovation and organizational performance of public sector organizations in Vietnam: the moderating role of transformational leadership. *Heliyon* (8).
- Indriana I, dan M.Nasrun. 2019. Pengaruh Good Governance terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. 8(1):19-26
- Indriantoro, N dan B.Supomo. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 1. BPFE. Yogyakarta.
- Lestari, Y. 2016. Pengaruh Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kota Pariaman). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 3 (1): 1380-1392.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Penerbit UUP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Mahsun. 2013. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Mardiasmo. 2009. *Akuntansi Sektor Publik*. Cetakan Pertama. Andi. Yogyakarta.
- Maryanto dan Sarmigi. 2020. Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah dan Good Governance terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kerinci. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi* 8(1): 153-162
- Monday. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Puri, D. L. dan L. Sujarittanonta. 2016. Good Governance in Cooperatives of Nepal- Relationship Between Participation and Performance of Cooperatives. *Journal of Education and Vocational Research* 7(2): 19-26.
- Putri. 2020. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Internal, dan Pengawasan Keuangan Daerah terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Daerah pada OPD di Provinsi

DIY.*Skripsi*.Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Yogyakarta.

Rentika, I. 2017. Pengaruh Penerapan Good Governance, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Organisasi Pemerintah (Studi empiris pada SKPD di Kota Padang).*Skripsi*.Universitas Negeri Padang.Sumatera Barat.

Robbins, S.P dan C. Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Erlangga. Jakarta

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.

Sibagariang. 2013. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Sarana Pendukung dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja SKPD (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Sibolaga).*Skripsi*.Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.

Sugiyono. 2018.*Metode Penelitian Akuntansi*. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sukadana, I.C., dan Mimba, N. P. S. H. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual Pada Satuan Kerja di Wilayah Kerja KPPN. *E-Jurnal Akuntansi* 12(1):35-49.

Susanti, I. 2014. Pengaruh Good Governance, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja Organisasi (Studi SKPD Kabupaten Siak).*Disertasi*.Universitas Riau.Pekanbaru.

Susanto. 2018. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Pemerintah Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Belopa Kabupaten Luwu. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makasar. Makasar.

Trihapsoro, A dan E.Setiawati. 2015. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kebupaen Boyolali). *Disertasi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2009 Pelayanan Publik. 18 Juli 2009. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112. Jakarta.

Umam, K. 2010 . *Perilaku Organisasi*.Pustaka Setia.Bandung

Utomo, T.R.A dan D.Efendi. 2019. Pengaruh Penerapan Good Governance dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi Publik dengan Komitemen Organisasi sebagai pemoderasi.*Jurnal Ilmu Riset dan Akuntansi* 8(2): 1-21.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta

