

ABSTRAK

Pada era saat ini persaingan dalam dunia bisnis semakin ketat. Perusahaan memerlukan sumber daya manusia yang kompeten. Dalam mewujudkan karyawan yang kompeten, diperlukan kompensasi yang layak dan lingkungan kerja yang memadai. Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. FIF Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. FIF Surabaya. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah sumber data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 50 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (Statistical Product and Service Solution) versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan karyawan PT.FIF Surabaya, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.FIF Surabaya.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan



ABSTRACT

Today, the competition in the business world is much stronger. Therefore, companies need to have competent human resources. In order to have those kinds of human resources, proper compensation and a comfortable working environment must be prioritized. Therefore, this research aimed to examine the effect of compensation and working environment on employees' performance of PT. FIF Surabaya.

The research was quantitative research. Moreover, the population was employees of PT. FIF Surabaya. Furthermore, the data were primary. Additionally, the instrument in data collection technique used questionnaires which were distributed to 50 respondents as the sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression analysis with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 20.0.

The research result concluded that compensation had a positive and significant effect on employees' performance of PT. FIF Surabaya. Likewise, the working environment had a positive and significant effect on employees' performance of PT. FIF Surabaya.

Keywords: *Compensation, Working Environment, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

10/02/2022

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia