

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, konsep, dan Indikator, edisi pertama. Zanafra. Pekanbaru.
- Agustin, D. S. 2020. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1):8-19.
- Anoraga, P. 2014. Psikologi Kerja. PT. Reka Cipta. Jakarta.
- Arianty, N. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2):144-150.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I. Komariah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Efendi, S. E., dan E. H. Hardianto,. 2021. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Shopee International Indonesia). *Focus Journal Of Social Studies*, 2(1):15-26.
- Eksan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan* 13(1):1-13.
- Fahmi, I. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media Grup. Jakarta.
- Ghozali, I. dan Latan, H. 2015. Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hadromi, A. F. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi, Kedisiplinan, Dan Kinerja Guru SD Islam Lumajang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(1):109-123.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. 2011. *PLS-SEM: Indeed a silver bullet. Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152.
- Hasibuan, M. S. P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____ 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- _____ 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Herniwati, J., L. Suhartati dan E. T. K. Safira. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Humanis Proceeding* 1(2):600-607.

- Hidayat, A. 2018. Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1):141-150.
- Jayanti, K. T. dan L. N. Wati. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1):71-88.
- Jogiyanto, H. M. 2011. Metodologi Penelitian Bisnis BPFE. Yogyakarta.
- Jufrizen. dan F. P. Hadi. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen* 7(1):35-54.
- Jusuf, H. 2010. Tingkat Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir. Yogyakarta.
- Kartono. 2016. Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?. Cetakan ke-21. Rajawali Pers. Jakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Latif, R. R. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intevening di Prima SR Hotel & Covention Yogyakarta.
- Lestari, P. 2015. Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Komatsu Remanufacturing Asia di Balikpapan. *Jurnal Psikologi*, 4(2): 131-143
- Letsoin, V. R dan S. L. Ratnasari. 2020. Pengaruh Keterlibatan Karyawan Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimesi*, 9(1):17-34.
- Mangkunegara, A. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mardiani, I. N dan Y. D. Sepdiana. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawa. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1):1-10.
- Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Masram. dan Mu'ah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Publisher. Sidoarjo.
- Maulida, R. A. dan Askiah. 2020. Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(1):696-704.

- Moeherino. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Raja Grafindo Persada.
- Murti, H. dan V. R. Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Dan Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1):10-17.
- Prasastono, N. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Jurnal Pengembangan Ilmu-Ilmu Kepariwisata & Perhotelan*, 11(2):32-39.
- Rahayu, I., Musadieg, M., dan Prasetya, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1):1-9.
- Retnowulan, J. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Barkah Jaya Mandiri, XVII(1):100-107.
- Rivai, V. 2014. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Keempat. Jakarta.
- Robbins, S. P. 2016. Perilaku Organisasi. Edisi 10. Indeks. Jakarta.
- Rozarie, R. D. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Rozarie. Surabaya.
- Sasmitaningrum. 2017. Faktor Pembentuk Loyalitas Karyawan. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama. Bandung.
- _____ 2017. Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sholihin, S. dan Arida, R. W. 2021. Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 8(1):47-57.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (*Mixed Methods*) CV. Alfabeta. Bandung.
- _____ 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. CV. Alfabeta. Bandung.
- Sutanto, E. M. dan Perdana. 2016. *Antecedents Variable Of Employee Loyalty*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 18(2):113.
- Sutikno, S. M. 2014. Pimpinan dan Gaya Kepemimpinan. Edisi 1. Holistica. Lombok.
- Sutrisno, E. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta.

Stefanus, T. 2010. Analisis Motivasi dan Loyalitas Karyawan Bagian Pemasaran PT. Palma Abadi Sentosa. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 176-193.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Raja Grafindo Persada. Depok.

Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.

