

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Praktik, dan penelitian*. Unimal Press. Aceh.
- Ahdiat, A. 2022. Persaingan Usaha di Indonesia Meningkat, Dekati Target 2024. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/11/persainganusahadii-indonesia-meningkat-dekati-target-2024>. 11 April 2022 (15:40).
- Ahmad. 2022. Pengaruh Pelatihan, Kepribadian dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai LPMP Banten. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research (FJMR)* 1(2):343-366.
- Ainanur. dan S. Tirtayasa. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1);1-14.
- Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Cheng, Y. dan F. Waldenberger. 2013. Does Training Affect Individuals' Turnover Intention? Evidence from China. *Journal of Chinese Human Resource Management* 4(1):16-38.
- Dahmiri. dan K. Sakta. 2014. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangu. *Journal Mangkue* 3(1):374-380,
- Dianantari, N. M. Y., A. Yuesti, dan I. N. Sudja. 2019. Pengaruh Pelatihan. Motivasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi dan Manajemen (JSAM)* 1(4):637-646.
- George, J. M. dan G. R. Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kesembilan*. Cetakan Kesembilan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

- Hamali, A, Y. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hardani., N. H. Auliya., H. Andriani., R. A. Fardani., J. Ustiawaty., E. F. Utami., D. J. Sukmana. dan R. R. Istiqomah. 2020, *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Cetakan I. CV. Pustaka Ilmu Group. Yogyakarta.
- Hasibuan. M. 2011. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan. dan S.P. Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Cetakan Kesembilan Belas. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hassan, W., A. Razi., R. Qamar., R. Jaffir. dan S. Suhail. 2013. The Effect of Training on Employee Retention. *Global Journal of Management and Business Research Administration and Management* 13(6):2249-4588.
- Hendra. 2020, Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1):1-12.
- Hermaningsih, A. dan Kreestianawati. 2016. Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial* 5(3):241-257.
- Hutauruk. D. M. 2019. Penurunan Biaya Dana Ikut Mendorong Kinerja Bank BTN (BBTN). <https://keuangan.kontan.co.id/news/penurunan-biaya-dana-ikut-mendorong-kinerja-bank-btn-bbtn>. 10 Desember 2019 (17:42).
- Julianry, A., R. Syarief. dan M. J. Affandi. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* 3(2):236-245.
- Juni, D, P., dan G. Agus. 2013. *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Professional*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, I. S. dan M. E. Rimas. 2021. The Effect of Work Environment, Motivation, and Work Experience on Employee Productivity of KUD PAMA IMU ENDE. *Jurnal Ekonomi* 17(2):236-247.
- Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU). 2021. *Perkembangan Persaingan Usaha di Indonesia Menuju Industrialisasi 4.0*,

<https://kppu.go.id/blog/2021/03/perkembanganpersainganusahadiindonesi-menuju-industrialisasi-4-0/>. 6 Maret 2021.

Lembaga Negara Republik Indonesia. 1982. *Wajib Daftar Perusahaan*. Undang-Undang Republik Indonesia No.3. Menteri/Sekretaris Negara. Jakarta.

Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.

Meitriana, A, M. & M. I. Irawansyah. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Jurnal Pendidikan Ekonomi* 5(1):34-51.

Mangkunegara, A.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.

Mangkunegara, A.P. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Kedelapan. PT. Refika Aditama. Bandung.

Mas'ud. 2004. *Survei Diagnosis (Konsep dan Aplikasi)*. Universitas Diponegoro. Semarang.

Mulyono, Kasdono, dan A. T. Ludigdo. 2018. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank XYZ. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan* 4(2):75-79.

Munthe, H. Y. dan D. A. Rangkuti. 2020, Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sushi Indo Sukses Mandiri. *Jurnal Universitas Dharmawangsa* 14(2):280-293.

Naa, A. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance* 2(2):167-176.

Nalendra, A. R. A., Y. Rosalinah., A. Priadi., I. Subroto., R. Rahayuningsih., R. Lestari., S. Kusumandari., R. Yuliasari., D. Astuti., J. Latumahina., M. W. Purnomo. dan V. A. Zede. 2021. *Statistika Seri Dasar dengan SPSS*. CV. Media SAINS. Bandung.

Priyanto. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Grandkeisha Hotel by Horison Yogyakarta. *Jurnal UII Yogyakarta* 1-34.

Purba, K. dan K. Sudibjo. 2020, The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee

- Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* 3(3):1606–1617.
- Rifqi, M. dan R. Asyututi. 2020, Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderating pada BNI Syariah Cabang Pekalongan. *Jurnal Bilal (Bisnis Ekonomi Halal)* 1(2):38-43.
- Rivai, V. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rivai, V. dan S. E. Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Ed. 3*. PT Rajawali Press. Jakarta.
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rochaety, E., R. Tresnati. dan A. Latief. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi SPSS*. Edisi Kedua Cetakan Pertama. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Saftri, E. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 1(4):1-13.
- Sari, E. T. 2009. Tanggung Jawab Konsultan dalam Pembuatan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan dan Akibat Hukumnya (Studi Kasus di CV Daya Cipta Mandiri). *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang (UNNES). Semarang.
- Septiani, T. A. dan K. Ikhwan. Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Dharmawangsa* 15(4):468-486.
- Siahaan, E. dan E. M. Simatupang. 2015. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Medan. *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara* 8(2):14-26.
- Sinaga, E. dan Sofiyon. 2020, Effect of Training, Work Environment and Motivation on Employee Performance at PT Central Proteina Prima Tbk, Medan. *International Journal of Research and Review* 7(8):281-29.

- Siyoto, S. dan A. Sodik. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Cetakan 1. Literasi Media Publishing. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Peneliian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrischastini, A. dan A. Riyanto. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekertariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul. *Jurnal Kajian Bisnis* 23(2).
- Suwaldiyana, S. 2021. The Increasing of Employee Performance Through Discipline , Motivation , and Organizational Culture. *Innovation Research Journal* 2(1):65–78.
- Triatna, C. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Tubagus, A, D. 2015. *Konsep – Konsep Dasar Manjemen Personalia*. Bandung: Anggota Ikapi.
- Ulum, M., E. D. Prajitiasari. dan E. B. Gusminto. 2018. Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, atau Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang. *E-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* V(1):184-188.
- Wahyuningsih, S. 2019. Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta* 13(2):1-16.
- Wicaksono, W., Suyatin., D. Sunarsi., A. Affandi. dan Herling. 2021. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri, Tbk. di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)* 5(1):220-23.