

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Mitra Hijau Indonesia.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *saturation sampling* (sampling jenuh) dengan jumlah sampel sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dalam bentuk *google form* berupa pernyataan dan jawaban dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data menggunakan bantuan aplikasi IBM SPSS *Statistic 25*. Analisis data yang dilakukan, yaitu statistic deskriptif, uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji kelayakan model (uji F), uji koefisien determinasi (uji  $R^2$ ), dan pengujian hipotesis (uji t).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research aimed to find out and analyse the effect of training, motivation, and organizational culture on employees' performance at PT. Mitra Hijau Indonesia.*

*The research was quantitative. The data collection technique used saturated sampling. In line with that, there were 40 employees as the sample. Moreover, the instrument in the data collection technique used questionnaires through google form, consisting of statements and answers with likert scale. Furthermore, the data analysis technique used IBM SPSS Statistics 25. The analysis used descriptive statistics, instrument tests, classical assumption test, multiple linear regression, proper model test (F-test), determination coefficient test ( $R^2$  test), and hypothesis test (t-test).*

*The result concluded that training had a significantly positive effect on employees' performance at PT. Mitra Hijau Indonesia. Likewise, motivation had a significantly positive effect on employees' performance at PT. Mitra Hijau Indonesia. Similarly, organizational culture had a significantly positive effect on employees' performance at PT. Mitra Hijau Indonesia.*

**Keywords:** *Training, Motivation, Organizational Culture, Employees' Performance*