

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GAHARU JAYA ABADI**



Oleh:

KHOIRUL DWI SAPUTRA

NPM: 19.1.02.12038

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAHARU
JAYA ABADI**



Oleh:

KHOIRUL DWI SAPUTRA

NPM: 19.1.02.12038

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAHARU
JAYA ABADI**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Sumber Daya Manusia



Oleh:

KHOIRUL DWI SAPUTRA

NPM: 19.1.02.12038

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GAHARU JAYA ABADI**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

KHOIRUL DWI SAPUTRA

NPM : 19.1.02.12038

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 11 Maret 2023**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.

Anggota : 1. Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.

2. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA

Dr. Nur Padjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **KHOIRUL DWI SAPUTRA**

N.P.M : **19.1.02.12038**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAHARU JAYA ABADI

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Maret 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 11 Maret 2023
Yang membuat pernyataan,



KHOIRUL DWI SAPUTRA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Khoirul Dwi Saputra
NPM : 19.1.02.12038
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 26 Juni 2001
Agama : Islam
Jumlah Saudara/ Anak ke : 2 (Dua) / 2 (Dua)
Alamat Rumah : Jl. Kembang Kuning Mulyo 2 no 12
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Iskak
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Kembang Kuning Mulyo 2 no 12
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Pakis 1 Surabaya Tahun 2013
2. Tamat SMP di SMP Negeri 46 Surabaya Tahun 2016
3. Tamat SMA di SMA Negeri 10 Surabaya Tahun 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VII	2019-2023	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Khoirul Dwi Saputra

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAHARU JAYA ABADI”** dengan baik.

Tujuan skripsi ini disusun oleh penulis untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar sebagai Sarjana Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang sudah mendukung dan serta membimbing penulis. Ucapan terimakasih yang sebanyak-banyaknya penulis ucapkan kepada:

1. Allah SWT yang telah meridhoi saya dalam menjalankan segala aktivitas saya.
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku ketua sekaligus wali dosen saya selama dalam perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya,
3. Dr. Suwitho, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
4. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran dan bimbingan terbaik yang banyak membantu penulis dalam menyusun skripsi ini dengan sebaik mungkin.
5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang sangat berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Bapak M. Syamsul Arif R. S.Sos. selaku HRD dari PT. Gaharu Jaya Abadi yang telah menerima saya dalam penulisan skripsi ini dengan baik sehingga dapat terselesaikan tugas akhir saya di perkuliahan

7. Yang teristimewa kedua orang tua saya yaitu bapak Iskak dan Ibu Dewi, terima kasih untuk kasih sayang yang amat besar yang telah diberikan kepada saya serta terima kasih atas doa, dukungan penuh, nasehat, kasih sayang, motivasi, dan pengorbanan materil dari kedua orang tua saya selama proses pembuatan skripsi ini.
8. Untuk teman – teman kelas saya ECM 2019 terutama Alyak, Bella, Juned, Kelinci, dan seluruh teman kelas saya yang selalu mendukung dari awal pengerjaan skripsi hingga akhir serta memberikan solusi kepada saya sehingga skripsi dapat terselesaikan.
9. Teruntuk teman seperbimbingan saya Deni yang sudah banyak membantu dan selalu mengerjakan skripsi bersama – sama, serta Yoga yang selalu memberi saran kepada saya, saling memberikan support, berjuang bersama-sama dalam penyelesaian skripsi ini dan bisa lulus bersama.
10. HIMA Manajemen “19 woyoo” yang telah memberikan pengalaman dalam berorganisasi yang tak terlupakan, dan juga terimakasih atas dukungannya.
11. Regita Fernada Ramadhani, selaku partner saya dalam mengerjakan skripsi ini, bertukar cerita dan memberikan dukungan dengan kasih sayang.
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dalam berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak, terima kasih.

Surabaya, 08 Februari 2023



Khoirul Dwi Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusuan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Motivasi.....	15
2.1.4 Disiplin Kerja	20
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Rerangka Konseptual	30
2.4 Pengembangan Hipotesis	30
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32

BAB 3 METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran (Objek) Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian	34
3.1.2 Gambaran dari populasi (objek) Penelitian	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Teknik Pengambilan Data	35
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	36
3.4.1 Variabel Penelitian	36
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	39
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	41
3.5.4 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of fit</i>)	43
3.5.5 Uji Hipotesis.....	44
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum PT. Gaharu Jaya Abadi.....	46
4.1.2 Deskripsi Responden.....	48
4.1.3 Deskripsi Karakteristik Variabel	50
4.1.4 Uji Instrumen.....	55
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	58
4.1.7 Uji Kelayakan Model	62
4.1.8 Pengajuan Hipotesis	64
4.2 Pembahasan.....	65
BAB 5 PENUTUP.....	70
5.1 Simpulan.....	70
5.2 Keterbatasan Penelitian	71
5.3 Saran.....	71
JADWAL PENELITIAN.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
DAFTAR LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Absensi Karyawan	5
2.1 Penelitian Terdahulu	29
3.1 Skala Likert	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
4.5 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	51
4.6 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	52
4.7 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	53
4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	54
4.9 Uji Validitas	55
4.10 Hasil Uji Reliabilitas	56
4.11 Hasil Regresi Linier Berganda	57
4.12 Hasil Uji Normalitas Data.....	60
4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
4.14 Hasil Uji F.....	63
4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63
4.16 Hasil Uji t.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Rerangka Konseptual	30
4.1 Struktur Organisasi.....	47
4.2 Grafik Normal P-Plot	59
4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner.....	78
2. Tabulasi Data.....	81
3. Karakteristik Responden dan Tanggapan Responden	84
4. Hasil Uji Validitas	89
5. Uji Reliabilitas.....	89
6. Analisis Regresi Linier dan Uji t.....	90
7. Uji Asumsi Klasik	91
8. Surat Tugas.....	93
9. Kartu Konsultasi.....	94
10. Surat Ijin Riset.....	95
11. Surat Keterangan Selesai Riset.....	96
12. Berita Acara	97
13. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	98
14. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	99
15. Hasil Plagiasi.....	100