

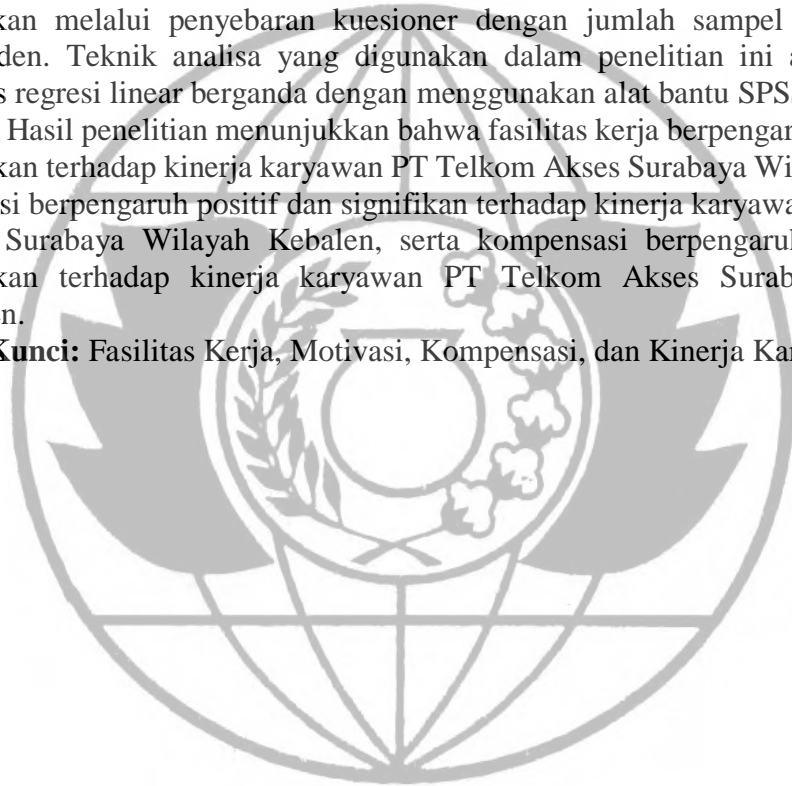
## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah fasilitas kerja, motivasi, dan kompensasi. Sementara variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen, serta kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses Surabaya Wilayah Kebalen.

**Kata Kunci:** Fasilitas Kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.



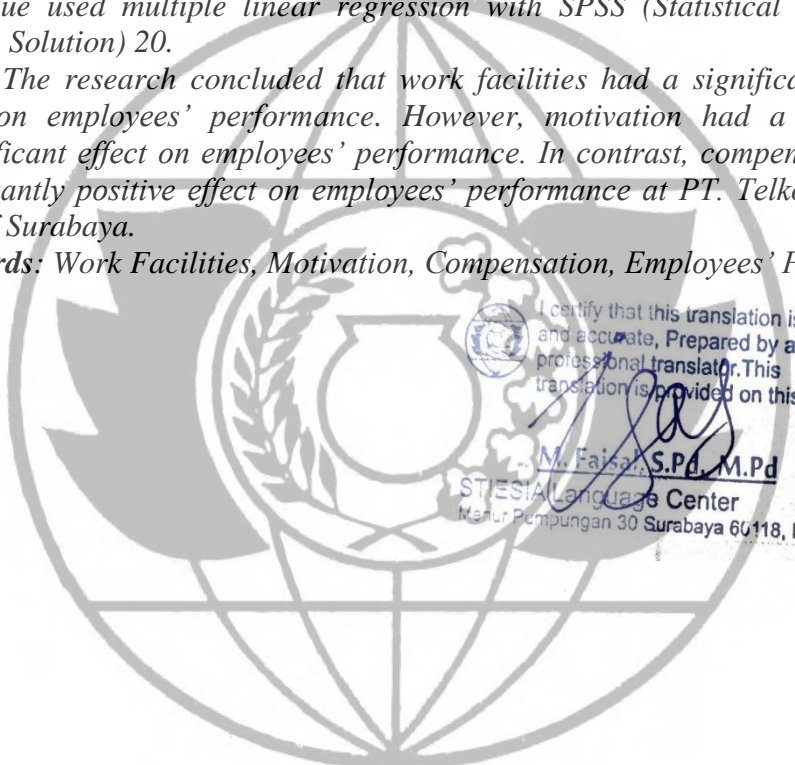
## ABSTRACT

*This research aimed to determine the effect of work facilities, motivation, and compensation on the employees' performance at PT. Telkom, Kebalen, area of Surabaya. While, the independent variables were work facility, motivation, and compensation. Meanwhile, the dependent variable was employees' performance. Moreover, the population was employees at PT. Telkom, Kebalen, area of Surabaya.*

*The research was quantitative. The data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires. The questionnaires were distributed to 55 respondents as the sample. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 20.*

*The research concluded that work facilities had a significantly positive effect on employees' performance. However, motivation had a positive but insignificant effect on employees' performance. In contrast, compensation had a significantly positive effect on employees' performance at PT. Telkom, Kebalen, area of Surabaya.*

**Keywords:** *Work Facilities, Motivation, Compensation, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 30/1/23  
*M. Faisal, S.Pd., M.Pd.*  
STJESIA Language Center  
Mentur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia