

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. P. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). 1(1): 82-94.
- Adrianus O., dan K. Hidayat. 2022. Bisnis Gadai Makin Banyak Pemain, Bagaimana Prospeknya?. Kontan.co.id. Diakses pada 15 Oktober 2022. dari <https://keuangan.kontan.co.id/news/bisnis-gadai-makin-banyak-pemain-bagaimana-prospeknya>
- Antayenia, W. 2015. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegadaian Cabang Kediri Tahun 2015. *Artikel Skripsi*. 1-10.
- Ardhani, J dan Ratnasari, S. L. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam. *Jurnal Dimensi*. 8(2):372-385.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., dan Wahyuni, S. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101.
- Aziz. A. dan Fauzah. 2018. Hubungan antara Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Akademi Maritim Cirebon. *Jurnal Ilmiah Indonesia*. ISSN: 2541-0849. e-ISSN: 2548-1398 Vol 3.
- Baroma, H., dan Arofah, A. 2021. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics*. (1)2: 48-55
- Dewi, D. P., dan Harjoyo. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Junaedi (Ed.), *Unpam Press (Issue 1)*. Pamulang: Unpam Press.
- Dewi, D. P., dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS. Tangerang Selatan.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., dan Susila, G. P. A. J. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 5(2).
- Farida, U., dan Hartono, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II (Unmuh Pono)*. Ponorogo: Umpo Press.

- Farida, U., dan Hartono, S., 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Farisi, S., Irnawati, J. dan Fahmi, M. 2020. ‘Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan’. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1):15–33. doi: 10.30601/humaniora.v4i1.420.
- Farisi, S., Irnawati, J., dan Fahmi, M. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Humaniora*. 4(1): 15–33.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, J. S, dan B. Silya. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*. 2(1).
- Hasibuan, J. S., dan Silvy, B. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan . Seminar Nasional Inovasi Produk Penelitian Pengambdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri. In M. Usman (Ed.). 134–147). LPPM Universitas Serambi Mekkah.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heidjrachman, Ranupandojo dan Husnan, Suad. 2012. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hidayat, R. 2021. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 5(1):16-23.
- Istiani, H. C. 2017. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen UPY*, 1–9
- Kasenda, D. R. T., Taroreh, R., dan Dotulong, L. 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Berkala Ilmiah Efisiensi*. 16(02): 196–206.

- Lilyana, B., V. D. Yusa dan I. Yutami. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Rudant Maju Selaras. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*. 5(3): 163-170.
- Mangkunegara. A. A. A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Muna, N. dan Isnawati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
- Novitasari, E. 2017. *Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: Quadrant.
- Nurjaya, N. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1):60-74.
- Pegadaian. 2020. *Driving Sustainability*. Jakarta Pusat: Pt Pegadaian (Persero).
- Pomalingo, R., Mandey, S. L., dan Uhing, Y. 2015. Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 15(05), 528–537.
- Prayogi , P dan M. Kusuma. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Batang Hari Bengkulu Pratama). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. 2(2):142-153.
- Rivai, V. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo Persada. Bandung.
- Sanjaya, F.A dan Prijati. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI KC Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(11):1-12
- Simamora, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia. Jakarta.
- Singodimedjo dalam Edi Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja*. Kecana: Jakarta.
- Singodimedjo, M. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.

- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata S. 2008. *Metodologi penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Sutrisno. E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Suwanto. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales pada PT. BFI Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*. 1(2).
- Suwanto. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Sumber Daya Manusia*. 3(1): 16–23.
- Wiryangi, A. S, R. Koleangan, dan I. W. J. Ogi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*. 7(1):991-1000.
- Zebua, Y. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pr. Pln Persero Rayon Aek Kanopan. *Jurnal Informatika*. 6(2): 5– 16. <https://doi.org/10.36987/informatika.v6i2.742>