

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kapasan Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Pegadaian (Persero) UPC Kapasan – Surabaya yaitu sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh dengan menggunakan seluruh karyawan PT Pegadaian (Persero) UPC Kapasan – Surabaya sebagai responden sebanyak 40 orang yang berlokasi di Jl. Gembong Sawah No 28 Surabaya. Jenis data yang digunakan yaitu bersumber dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner. Teknik pengumpulan data dengan skala libert sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yaitu uji instrumen data melalui uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik yang dilakukan melalui normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas menunjukkan bahwa semua variabel yang digunakan tidak melanggar syarat yang telah ditentukan. Sedangkan hasil uji kelayakan model yang dilakukan dengan uji F dan koefisien determinasi, model regresi yang digunakan dalam penelitian ini layak digunakan.

Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perolehan signifikan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,451 atau 45,1% artinya kontribusi kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya dipengaruhi variabel atau faktor lain.

**Kata kunci : kompensasi, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research aimed to examine the effect of compensation, motivation, and work discipline on the employees' performance at PT. Pegadaian (Persero) Kapasan, Surabaya.*

*The research was descriptive-quantitative. The population was all employees at PT. Pegadaian (Persero) Kapasan, Surabaya consisting of 40 people. Moreover, the data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. The respondents were 40 employees at PT. Pegadaian (Persero) Kapasan, Surabaya which located at JL. Gembong Sawah number 28, Surabaya. Furthermore, the data were primary with questionnaires as the instrument. The data collection technique used likert scale. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression. The result from the instrument data test through validity, reliability, and classical assumption test that used normality, multicollinearity, and heteroscedastic showed that all variables were not against the criteria that had been decided. In addition, from proper model tests which used F-test and determination coefficient, also regression models were properly used.*

*The result of the hypothesis test concluded that both compensation and motivation had a significantly positive effect on employees' performance. However, work discipline had a positive and insignificant effect on employees' performance.*

**Keywords:** *compensation, motivation, working discipline, employees performance.*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 14/2/23

STIES  
Measur P

Indonesia