

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N. 2015. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* 5 (1).
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Astuti, W., H. Sjahrudin, dan S. Purnomo. 2018. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karayawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* : 31-46.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Badu, S. Q., dan D. Novianty. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Bangun, W. 2017. *Hubungan industrial : manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dessler, Gary. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Jakarta : Salemba Empat.
- Dimastara, E. dan Onsardi. 2020. Analisis *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanbadi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* 1 (2) : 160-167.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fendy, dan S. Suhariadi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ghozali, I. 2018. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"*Edisi. Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Kedua: Yogyakarta: CAPS.
- Handayani, R. .2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia. Grafika.
- Hasibuan, M.S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Invandiari, A. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA* 12 (1) : 17-22.

- Irmayanti, H. 2017. *Manajemen Operasioanal*. Malang : UIN-Maliki Press.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Medan : Rajagrafindo Persada.
- Kentjana, N. dan P. Nainggolan. 2018. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variable Intervening Pada PT. Bank Central Asia Tbk. *Jurnal National Conference of Creative Industry* : 973-997.
- Linando, J.A. 2021. *Manajemen Kinerja: Konsep Praktis & Perspektif Islam*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, M.S.P. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I dan F. Pasaribu. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1) : 129-147.
- Martin, G dan J. Pear. 2015. *Modifikasi Perilaku*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Maulidiyah, K. 2017. *Pentingnya Pengawasan Dalam Kantor Dan Efek Yang Ditimbulkan*. Bandung.
- Muhdar, H.M. 2020. *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. Depok : Rajawali Pers.
- Muizu, W., U. Kaltum, dan E. Sule. 2019. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia* 2 (1).
- Nawawi, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nugroho, A. 2015. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. *Business Training and Empowering Management* Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR* 4 (2) : 4-14.
- Qomariah, N. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Pustaka Abadi.
- Rivai, V. dan D. Mulyadi. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Royid, Z dan A.R. Abdullah. 2018. *Reward dan Punishment dalam Pendidikan*. Malang: Literasi Nusantara.
- Sari, T. dan S. Ekowati. 2022. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* 3 (1) : 1-10.

- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soekanto, S. 2012. *Pengantar Penelitian Hukum*. Jakarta : UI Press.
- Sopiah dan E.M. Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Interpretif Dan Konstruktif*. Edited By.Y.Suryandari. Bandung: ALFABETA.
- Surya, D., M.A, Musadieq, dan G.E. Nurtjahjono. 2016. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. Studi Pada Karyawan PT. Telkom Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* 39 (1) : 156-163.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syarief.F, dan A. Kurniawan.2022.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bakti Persada.
- Tangkuman, T., B. Tewal, dan I. Trang. 2015. Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina (PERSERO) Cabang Pemasaran Sultenggo. *Jurnal EMBA* 3(2) : 884-895.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Depok : Rajagrafindo Persada.
- Widiany, F. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel California Bandung. *Skripsi*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Wirawan, A. dan I.A. Afani.2018. Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa. *Jurnal of Apllied Business Administration* 2 (2): 242-257.