

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor - faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Dinamika Global Nusantara. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini antara lain disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja sedangkan variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sampling jenuh digunakan untuk menentukan jenis responden. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Dinamika Global Nusantara sejumlah 35 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to analyze factors that affected the employees' performance at PT. Dinamika Global Nusantara. Moreover, independent variables were work discipline, work motivation, and work satisfaction. While the dependent variable was employees' performance. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling. In line with that, all members of the population were the sample, consisting of 35 respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution 25. The research result concluded that both work discipline and work motivation had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Dinamika Global Nusantara. On the other hand, work satisfaction did not affect the employees' performance at PT. Dinamika Global Nusantara.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Satisfaction, Employees' Performance*