

DAFTAR PUSTAKA

- Ayer, J. E., L.R. Pangemanan, dan Y.P. Rori. 2016. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosioekonomi: Jurnal Ilmiah Sosial Ekonomi Pertanian* 12(3A):27-46.
- Azizah, F. N. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Yukbisnis Indonesia, Kota Baru Parahyangan, Bandung Barat). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis* 8(2).
- Barima, H. dan A.A. Arofah. 2021. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE di Kota Tegal. *Perwira Journal of Economics and Business* 1(2):48-55.
- Dharmawan, D. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 5(3).
- Ginting, R. A. P. 2019. *Analisis Pemberian Kompensasi Karyawan pada PT. Rumah Berneh Mulia (Rbm) Kabanjahe*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Quality. Medan.
- Harahap, M. A. H. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Perusahaan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Medan Utara* (Doctoral Dissertation).
- Hasibuan, M. S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Helmi, A. F., dan P. Prijati. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(2).
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nisa, R. A. 2022. *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMPN 232 Jakarta dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru pada SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur)*. Skripsi. Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. Jakarta.

- Pusparani, M. 2021. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 2(4):534-543.
- Permana, P. F. C., dan A. Pracoyo. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan* 7(3):80-89.
- Pradipta, R. N. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(7):1-18.
- Pranitasari, D., dan K. Khotimah. 2021. Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* 18(01):22-38.
- Sampeliling, A. 2016. Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman* 12(1).
- Sari, R. O., dan P. Prijati. 2022. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada *Sales Promotion Girl* PT. Kaenka Intikreasi). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(3).
- Siahaan, S. dan B. Syaiful. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):16-30.
- Sinambela, L.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Memebangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siregar, M. M. 2019. *Pengaruh Rekrutmen (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Divisi Pemasaran PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan*. Disertasi. Program Pasca Sarjana Universitas Dharmawangsa. Medan.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sultoni, M., dan Rismawati, R. 2022. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(8).
- Surbakti, N. Y. B. 2021. *Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor*. Disertasi. Program Pasca Sarjana Universitas Quality. Medan.
- Sutrisno.,E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.

Sutrisno.,E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.

Septiadi, M. D. 2020. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Manajemen SDM, Pemasaran dan Keuangan* 1(1):1-8

Setiawan, N. 2019. Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik dan Non Fisik terhadap Stres Kerja dimana Komitmen Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota. *Jurnal Manajemen Tools* 11(1):165-175.

Syamsurizal, S. 2016. Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta Dharmawangsa* (49).

Widodo, M. S., dan A. Wariati. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Sortir PT. Tiki) di Sukoharjo. *Journal of Accounting and Financial* 4(2)

