

## ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Honda Victory Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan aktif. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik pengumpulan sampel yaitu *non probability sampling* dan dalam pengambilan sampel peneliti menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui menyebar kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 33 responden. Adapun teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Honda Victory Surabaya. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Honda Victory Surabaya. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Honda Victory Surabaya.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This research aimed to examine and analyze the effect of work environment, work discipline, and compensation on employees' performance at PT. Honda Victory Surabaya.*

*The research was quantitative. Furthermore, the research population was active employees at PT. Honda Victory Surabaya. The data collection process used non-probability sampling. In line with that, there were 33 respondents as the sample. Moreover, the instrument in the data collection technique used questionnaires. The questionnaires were distributed to 33 respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution).*

*The research result showed that the work environment had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Honda Victory Surabaya.*

*On the other hand, work discipline had a positive but insignificant effect on the employees' performance at PT. Honda Victory Surabaya. In contrast, the compensation had a positive effect on the employees' performance at PT. Honda Victory Surabaya.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employees' Performance*

