

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. P. P. dan K. Mandala. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Kapabilitas Terhadap Keunggulan Kompetitif Dan Kinerja Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6(11): 6090-6119.
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Penerbit Zanafa Publishing, Riau.
- Agbozo, G. K., S. O. Isaac, M. A. Hoedoafia, dan Y. B. Atakorah . 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja pada Kepuasan Kerja: Bukti dari Sektor Perbankan di Ghana. *Journal of Human Resource Management*. 5(1):12.
- Agustin, R. D., M. Y. Arief dan D. P. Wiryaningtyas. 2022. Pengaruh Komitmen Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja ASN dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(2), 1104-1120.
- Ambarwati, O. D., M. R. Basalamah, dan N. Nurhidayah. 2022. Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi Covid-19 Di Wilayah PT PLN (Persero) UPT Probolinggo. *Elektronik Jurnal Riset Manajemen*. 12(01):301-306.
- Arda, M. 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*. 18(1):45-60.
- Asmara, D. A. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Lampung Utara. *Journal of Economic Management*. 1(1): 66-80.
- Bukit, B., T. Malusa dan A. Rahmat. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. *Zahir Publishing*. Yogyakarta.
- Burhannudin, B., M. Zainul dan M. Harlie. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*. 8(2):191-206.
- Darmadi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia ke Kepala Sekolah “Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.” *DeePublish* . Yogyakarta.

- Fahmi, I. 2018. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*. 8(8):339-345.
- Hasibuan, M. S. P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara. Indonesia.
- Junaidi, J. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*. 1(4): 411-426.
- Khunsoonthornkit, A. dan V. Panjakajornsak. 2018. Model Persamaan Struktural untuk Menilai Dampak Organisasi Pembelajaran dan Komitmen terhadap Kinerja Organisasi Riset. *Journal of Social Sciences*. 39(3):457-462.
- Khuzaimah, S. 2017. Analisa Fakto-Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Riau. *Jurnal fakultas ekonomi*. 4(1):11-26.
- Laksono, B. R. dan A. A. Wilasittha. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*. 4(1):249-258.
- Lestari, N. K., A. H. Sutawijaya, N. I. Mulyaningrum dan A. C. Kesuma. 2022. Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Case Anigre Kitchen). *Jurnal Doktor Manajemen*. 5(1):34-39.
- Lestary, L. dan H. Chaniago. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*. 3(2):94-103.
- Mangkunegara, A. A. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung). Remaja Rosdakarya.
- Marini, N. P., I. M. Sumada dan A. R. S. Laksmi. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Wira Medika Bali. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*. 2(1):8-14.
- Masri, S . 2014. Metode Penelitian Survei. Penerbit LP3ES. Jakarta.
- Mufida, I. I., R. R. Kurniati dan D. Krisdianto. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair). *Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis*. 10(2):158-164.

- Nur, M. dan A. H. Syam. 2020. Pengaruh Komunikasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Sustainable Business Hub*. 1(2):39-45.
- Patandung, H., dan A. Deni. 2020. Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Various Stone Indonesia. *Jurnal Ekonomak*. 6(1):33-48.
- Purnamasari, W., D. A. Indrayanti dan N. L. Fitriya. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Duta Cipta Pakar Perkasa. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. 2(2):193-205.
- Putra, M., M. Mukharom dan A. T. Nugroho. 2021. Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT World *Innovative Telecommunication*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. 5(1):151-162.
- Rase, H. Y., M. Razak dan B. Badaruddin. 2021. Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Propinsi Papua Barat. *Journal of Applied Management and Business Research (Jambir)*. 1(1):53-61.
- Ratnasari, S. L., E. P. Sinaga dan M. A. Hadi. 2021. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*. 5(2):128-135.
- Riana, D. dan V. Y. Agatha. 2016. Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kantong Plastik Keris Surakarta. *Jurnal Of Marketig and Commerce*. 3(1):1-8.
- Rivai, V. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Ed. 8. PT. Raja grafindo Persada. Depok.
- Rozarie. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Negara Kesatuan Republik
- Safitri, D. E. 2019. *The Effect of Training On Employee Performance* (Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan) PT. Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Ke-26*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supomo, R. dan E. Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yrama Widya, Bandung.

- Suryani, N. L. dan K. Zakiah. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(1):73-84.
- Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta.
- Sutrisno, E. 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta.
- Syamsibar, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Usia Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*. 5(1):18-26.
- Tarigan, W. J., R. M. Girsang dan S. Martina. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan PT Astra Honda Pematangsiantar. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*. 5(3):363-371.
- Umi, M. Z., dan I. Nurnida. 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *eProceedings of Management*. 5(1):1123-1129.
- Wahyuningsih, S. 2019. Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Dharmawangsa*. 13(2):111-211.
- Wibowo, 2017. Manajemen Kinerja. Cetakan ke lima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. 2018. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.