

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing. Pekanbaru.
- Anandita, S.P., M. Baharudin, dan W. Mahendri. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi ada CV Putra Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian* 2(3): 727-734.
- Anam, C. 2018. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam* 4(1): 46.
- Anindini, Z. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surya Sembada Di Surabaya. *Tesis*. Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara. Surabaya.
- Ardiputra, S., N. Joesah., Y.S. Kusumastuti., S. Budiarti., E. Susanti., C.Adityarini.,Asnawi, M.A. 2019. *Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. CV. Athra Samudra. Gorontalo.
- Badan Pemeriksaan Keuangan. 2014. *Peraturan Daerah Nomor 20 Tahun 2014*. Surabaya.
- _____. 2018. *Peraturan Pemerintah Tentang Kecamatan*. BPK. Jakarta.
- _____. 2020. *Peraturan Walikota Surabaya Nomor 73 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kota Surabaya*. Surabaya.
- Baskoro, A. L. 2019. Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Universitas Semarang. Semarang.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan1. Gava Media. Yogyakarta.
- Darmadi. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* 3(3): 240-247.

- Dwianto, A.S., P. Purnamasari, dan T. Tukini. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* 2(2): 209-223.
- Enny, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press. Surabaya.
- Fauziah, S., B.S. Sunuharyo, dan H.N. Utami. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* 37(1): 178-187.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi Kedelapan. Cetakan Kesembilan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hag, A.N.N., dan I. Prabawati. 2022. Penerapan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Desa Sepande, Kecamatan Candi, Kabupaten Sidoarjo. *Journal Unesa Publika* 10(4): 1163-1172.
- Hartini, S.O. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(10): 2-6.
- Hasibuan, M.S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksar. Jakarta.
- Ichsan, C. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Panca Budi. Medan.
- Kadarisman. 2016. *Manajemen Kompensasi*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi Pertama. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Lajatuma, T.A., E. Nuraina, dan J. Murwani. 2017. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bukit Mas Prima Persada Depo Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* 5(1): 98-109.
- Lestary, L dan H. Chaniago. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3(2): 94-103.
- Mangkunegara, A.P . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Alfabeta. Bandung.
- Moenir. 2015. *Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Munardi, H.T., T. Djuhartono, dan N. Sodik. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *National Finance*. *Jurnal Arastima* 1(2): 336-346.
- Munawirsyah, I. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi* 6(01): 44-51.
- Nenza, F. 2020. Pengaruh Tunjangan dan Penyediaan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Tesis*. Program Studi Manajemen Universitas Siliwangi. Tasikmalaya.
- Nitiseminoto, A,S. 2020. *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nurpratama, M. dan A. Yudianto. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi* 8(1): 36-46.
- Nuryadin, D. 2019. *Perilaku Organisasi Modern Dilengkapi Perspektif Islam*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Pratomo, R.A. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pusat PT Golden Dolbe (MM Juice dan Restaurant). *Skripsi*. Program S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Jakarta.
- Rahmawati, I., L. Sa'adah, dan M.N. Chabibi. 2020. *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Edisi Pertama. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah. Jombang.
- Rahmawati, M.P.Y. 2022. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(9): 5-10.
- Rangkuti, A.E., B. Thasy, dan A. Yanti. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Prosiding Konferensi Nasional Social dan Engineering Polmed*. Politeknik Negeri Medan, Vol 2(1).

- Rifai, A. 2019. Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia* 8(1): 35-50.
- S. Hidayat., E.K. Sugiyanto, dan Feriadi. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. CV Feniks Muda Sejahtera. Palu.
- Sabilila R.A. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Skripsi*. Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya.
- Saddiya, N. I. 2021. *Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. PT Inovasi Pratama Internasional. Padang.
- Sahlan, N.I., P.A. Mekel, dan I. Trang. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(1): 52-62.
- Sastrohadiwiryo, S. dan A.H. Syuhada. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siagian. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sihaloho, R.D., dan H. Siregar. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9(2): 237-281.
- Sinambela, L. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Sitompul, R. 2018 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangkaraya. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik dan Pemerintahan* 7(1): 1-7.
- Sofyan, A. 2015. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Sopiah, dan E.M. Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi . Yogyakarta.

- Sugiyono.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Alfabeta. Bandung.
- Sunandi, N.F.M. 2020. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja . *Tesis*. Program Studi Manajemen Universitas Siliwangi. Tasikmalaya.
- Sunarsi, D., H. Wijoyo. D. Prasada, dan D. Andi. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi. Universitas Nusantara PGRI Kediri*, Vol 5.
- Sunyoto, D. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Buku Seru. Yogyakarta.
- Surbakti, N. Y. BR. 2021. Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjasari Kecamatan Ciawai Kabupaten Bogor. *Tesis*. Program Studi Manajemen Universitas Quality Berastagi. Berastagi.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Tohirin. 2019. *Perilaku Organisasi Modern Dilengkapi Dengan Perspektif Islam*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Wirawan. 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat. Jakarta.
- Yanti, N. 2021. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Karo. *Tesis*. Program Studi Manajemen Universitas Quality Berastagi. Berastagi.
- Zaeni, N., A. Arfah, B. Semmaila.2022. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen* 3(2): 161-173.