

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KANTOR DPRD PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh:

ALYA AZZURA IRFAN

NPM: 19.1.02.12029

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KANTOR DPRD PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh:

ALYA AZZURA IRFAN

NPM: 19.1.02.12029

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA KANTOR DPRD PROVINSI JAWA TIMUR**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh:

ALYA AZZURA IRFAN

NPM: 19.1.02.12029

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA
KANTOR DPRD PROVINSI JAWA TIMUR**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

ALYA AZZURA IRFAN
NPM : 19.1.02.12029

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 11 Maret 2023


Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.


Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **ALYA AZZURA IRFAN**

N.P.M : **19.1.02.12029**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KANTOR DPRD PROVINSI JAWA TIMUR

Diajukan untuk diuji pada tanggal 11 Maret 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, maka gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 11 Maret 2023

Yang membuat pernyataan,


Alya Azzura Irfan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Alya Azzura Irfan
NPM : 19.1.02.12029
Program Studi : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Mojokerto, 03 April 2001
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 3(tiga) / 2(dua)
Alamat Rumah : Jl. Prapanca No. 39-41 Kota Mojokerto
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Mochamad Mamnun Irfan
Alamat Rumah / Telepon : Jl. Prapanca No. 39-41 Kota Mojokerto /
083848410228
Pekerjaan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Miji 1 Kota Mojokerto Tahun 2007 - 2013
2. Tamat SLTP di SMPN 8 Kota Mojokerto Tahun 2013 - 2016
3. Tamat SLTA di SMAN 1 Gedeg Kabupaten Mojokerto 2016 - 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan	I - VII	2019 – 2022	-

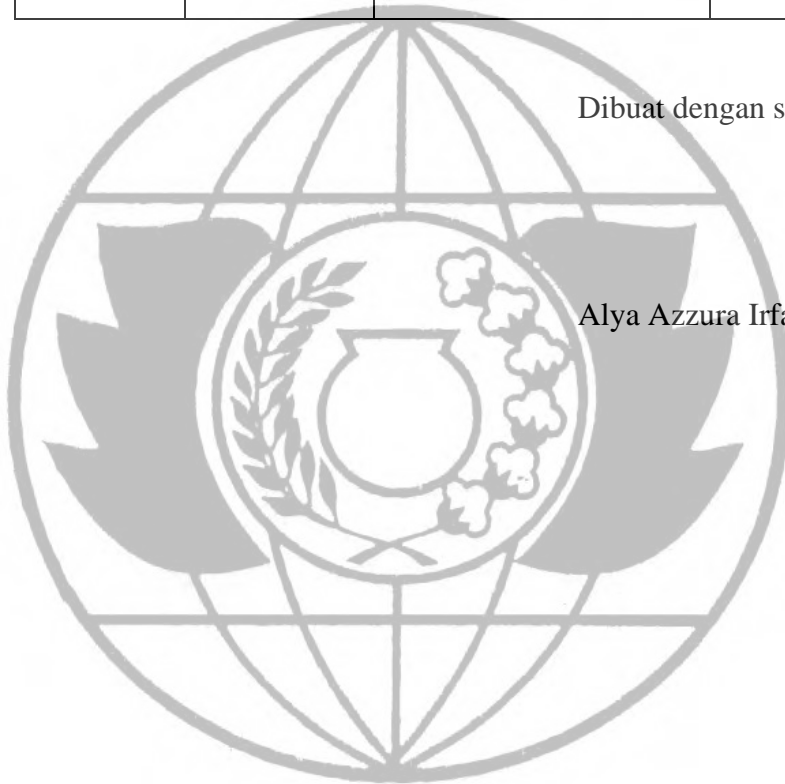
	No. 30, Surabaya			
--	---------------------	--	--	--

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya,

Alya Azzura Irfan



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta dukungan dan doa orang tua sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* pada Kantor DPRD Provinsi Jawa Timur” dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, saran, dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan, serta memberikan ilmunya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

4. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan selama tujuh semester.
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.
6. Bapak Agus Sutikno, SH, Bapak Bambang Suyadi, dan Ibu Dewi Pita Sari yang telah memberikan pengarahan dan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Kantor DPRD Provinsi Jawa Timur .
7. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Moch. Mammun Irfan dan Ibu Suryandari Mawardi yang telah memberikan kasih sayang, dukungan moril serta material yang tak terhingga nilainya. Begitupula dengan kakak saya Moch. Renaldiva Irfan dan adik saya Moch. Azranabil Irfan, yang telah memberikan doa serta dukungan kepada penulis.
8. Erwin Niko Prasetyo yang menemani dan memberikan dukungan dari awal perkuliahan hingga sekarang penulis dapat menyelesaikan perkuliahan dan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
9. Semua teman ECAM angkatan 2019, khususnya kepada Icha, Risma, Bela, Gita, Sasti, Inkan, Andin, Ari, Rado, Khoirul, Maulana, Faris, Putra dan Agung yang selalu memberikan bantuan, masukan, serta semangat penulis dalam mengerjakan skripsi.
10. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini.

Surabaya, 11 Maret 2023

Alya Azzura Irfan



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	11
BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	12
2.1 Tinjauan Teoritis	12
2.1.1 Disiplin Kerja	12
2.1.2 Lingkungan Kerja	17
2.1.3 Produktivitas Kerja Karyawan	22
2.1.4 Motivasi	28
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Rerangka Konseptual	38
2.4 Pengembangan Hipotesis	38

2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	39
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	39
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi	40
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	41
2.4.5 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi	43
2.4.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi	44
BAB 3: METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	45
3.1.1 Jenis Penelitian	45
3.1.2 Populasi	46
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	46
3.2.1 Penentuan Jumlah Anggota Sampel	46
3.2.2 Teknik Sampling	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.1 Jenis Data	48
3.3.2 Sumber Data	49
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	49
3.4.1 Variabel	49
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	50
3.4.3 Variabel Bebas	50
3.4.4 Variabel Terikat	52
3.4.5 Variabel <i>Intervening</i>	52
3.5 Teknik Analisis Data	53
3.5.1 <i>Partial Least Square (PLS)</i>	53
3.5.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	54
3.5.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	56
3.5.4 Uji Mediasi	56

BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	61
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	61
4.3 Teknik Analisis	65
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	65
4.3.2 Pengujian Analisis Statistik Deskriptif.....	71
4.4 Analisis Data	73
4.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	73
4.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	77
4.4.3 Uji Hipotesis	81
4.4.4 Uji Mediasi	83
4.5 Pembahasan.....	86
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan....	86
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	86
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi	87
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi	89
4.5.5 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	90
4.5.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi	91
4.5.7 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi	92
BAB 5: PENUTUP	94
5.1 Simpulan	94
5.2 Keterbatasan Penelitian	95
5.3 Saran	96
JADWAL PENELITIAN	98
DAFTAR PUSTAKA	99
DAFTAR LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Absensi Karyawan Kantor DPRD Provinsi Jawa Timur	4
2. Penelitian Terdahulu	33
3. Penilaian Skala Likert	48
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian/Divisi	64
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	65
10. Interpretasi Data Hasil Kuesioner	66
11. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	66
12. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	67
13. Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawann	69
14. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	70
15. Analisis Statistik Deskriptif	71
16. Nilai <i>Outer Loading</i>	74
17. Nilai <i>Cross Loading</i>	75
18. Nilai <i>Avarage Variance Extracted (AVE)</i>	76
19. Nilai <i>Cronbach's Alpa</i> dan <i>Composite Reliability</i>	77
20. Nilai <i>R-Square (R²)</i>	78
21. Original Sampel Pengaruh Langsung	79
22. Original Sampel Pengaruh Tidak Langsung	80
23. Uji Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual	38
2. Struktur Organisasi Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Jawa Timur	61
3. Uji Mediasi I	83
4. Uji Mediasi II	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	102
2. Hasil Tabulasi Data Kuesioner	107
3. Hasil Kuesioner.....	110
4. Uji Analisis Statistik Deskriptif	113
5. Hasil Uji Validitas.....	114
6. Hasil Uji Reliabilitas	116
7. Nilai <i>R-Square</i>	116
8. Original Sampel Pengaruh Langsung	116
9. Original Sampel Pengaruh Tidak Langsung	117
10. Uji Hipotesis	117
11. Grafik <i>Partial Least Square</i> (PLS)	118
12. Surat Tugas	119
13. Kartu Konsultasi	120
14. Surat Ijin Riset	121
15. Surat Keterangan Selesai Riset	122
16. Berita Acara	123
17. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	124
18. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	125
19. Hasil Plagiasi.....	126