

ABSTRAK

Pada era Industrialisasi yang modern, perusahaan harus senantiasa mengoptimalkan segala aspek pendukung yang ada guna terus bersaing di dunia industri sekarang ini yakni sumber daya manusia. Optimalisasi sumber daya manusia pada era industri saat ini adalah sebuah keharusan sebab manusia adalah penggerak utama dalam setiap kegiatan maupun mesin yang ada pada perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Atlantic Anugrah Metalindo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dimana menggunakan seluruh populasi yakni 67 orang karyawan sampel penelitian. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, kompetensi, motivasi dan variabel dependennya adalah kinerja karyawan.

Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan spss versi 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan kepemimpinan transformasional, kompetensi dan motivasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Atlantic Anugrah Metalindo Surabaya.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kompetensi, motivasi, kinerja karyawan

Acc. abstrak
21/2/23

ABSTRACT

In the modern industrialization era, a company should optimize all existing supporting aspects in order to continue competing in today's industrial world, one of them is human resources. Optimization of human resources in today's industrial world is a must because humans are the prime mover in every activity and machine in the company. This research aimed to examine empirically the effect of transformational leadership, competence and motivation on the employee's performance at PT Atlantic Anugrah Metalindo.

The research was descriptive-quantitative. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling which used all the population of 67 employees as the research sample. Moreover, the independent variables were transformational leadership, competence, and motivation, While the dependent variable was employees' performance.

The data analysis technique used multiple linear regression analysis with SPSS 20. Additionally, the result showed that both partially and simultaneously the transformational leadership, competence, motivation had a positive and significant effect on the employees' performance at PT Atlantic Anugrah Metalindo Surabaya.

Keywords: Transformational Leadership, Competence, Motivation, Employee Performance

M. Faizal, Pd., M. Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia

27/2/23