

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENIKERSKU SURABAYA**



**Oleh:**

**ELANG DWIRGA REFONTARA PUTRA**

**NPM : 17.1.02.11002**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENIKERSKU SURABAYA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**Oleh:**

**ELANG DWIRGA REFONTARA PUTRA**

**NPM : 17.1.02.11002**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN SENIKERSKU SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :  
**ELANG DWIRGA REFONTARA PUTRA**  
NPM: 17.1.02.11002

Telah dipertahankan di depan  
Tim Penguji pada 29 Oktober 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Khuzaini, S.E., M.M.  
Anggota : 1. Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.  
2. Krido Eko Cahyono, SE., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima  
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi SI Manajemen

  
Krido Eko Cahyono, SE., M.M.

  
Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



  
Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **ELANG DWIRGA REFONTARA PUTRA**

NPM : **17.1.02.11002**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENIKERSKU SURABAYA”**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 29 Oktober 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 29 Oktober 2022



**ELANG DWIRGA REFONTARA PUTRA**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SENIKERSKU SURABAYA”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Krido Eko Cahyono, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk ciftas akademika.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
5. Orang tua saya dan saudara-saudara saya terima kasih untuk pengorbanan, kasih sayang, dukungan doa dan selalu sabar menghadapi saya sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Untuk semua teman teman tercinta saya, terimakasih untuk dukungan dan perjuangan sama sama selama diperkulihan ini.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga

skripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 29 Oktober 2022

**ELANG DWIRGA REFONTARA**



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
<b>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
2.1 Tinjauan Teoritis .....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	8
2.1.2 Kepemimpinan .....	13
2.1.3 Kompensasi .....	20
2.1.4 Motivasi Kerja .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30
2.3 Rerangka Konseptual .....	31
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	32
<b>BAB 3 : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian .....	35
3.1.1 Jenis Penelitian .....	35
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian .....	35
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.3.1 Jenis Data .....	36
3.3.2 Sumber Data .....	36
3.3.3 Teknik Pengambilan Data .....	37

3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	38
3.4.1	Variabel .....	38
3.4.2	Definisi Operasional Variabel .....	38
3.5	Desain Kuesioner .....	40
3.6	Teknik Analisis Data.....	41
3.6.1	Uji Instrumen .....	42
3.6.2	Analisis Statistik Deskriptif .....	43
3.6.3	Analisis Statistik Inferensial .....	43
3.6.4	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.5	Uji Kelayakan Model .....	46
3.6.6	Pengujian Hipotesis (Uji t) .....	47
<b>BAB 4</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	48
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	48
4.1.2	Uji Instrumen .....	49
4.1.3	Analisis Statistik Deskriptif .....	51
4.1.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.1.6	Uji Kelayakan Model .....	62
4.1.7	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	64
4.2	Pembahasan.....	65
<b>BAB 5</b>	<b>: PENUTUP .....</b>	<b>69</b>
5.1	Simpulan .....	69
5.2	Keterbatasan.....	69
5.3	Saran .....	70
	JADWAL PENELITIAN .....	71
	DAFTAR PUSTAKA .....	72
	LAMPIRAN .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Data Kinerja Karyawan Senikersku Surabaya Januari-Desember 2021 .....	3
2 Penelitian Terdahulu .....	30
3 Bobot dan Nilai Skala Likert.....	37
4 Desain Kuesioner .....	41
5 Hasil Uji Validitas .....	50
6 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
10 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
11 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan .....	55
12 Tanggapan Responden Kepemimpinan.....	56
13 Tanggapan Responden Kompensasi .....	57
14 Tanggapan Responden Motivasi .....	58
15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
16 Hasil Uji Multikolinieritas .....	61
17 Hasil Uji F.....	63
18 Hasil Koefisien Determinasi .....	63
19 Hasil Uji t.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Data Penjualan Senikersku Surabaya tahun 2021 .....	3
2 Rerangka Konseptual .....	32
3 Hasil Uji Normalitas .....	60
4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner .....	74
2 Tabulasi .....	78
3 Hasil Output SPPS .....	79

