

## ABSTRAK

Suatu organisasi yang mempunyai skala besar, dipandang mempunyai sumber daya manusia yang dapat menentukan untuk proses pengembangan usaha, peran dari sumber daya manusia menjadi semakin penting dalam mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan Senikersku Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Senikersku Surabaya, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Senikersku Surabaya, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Senikersku Surabaya.

**Kata Kunci:** kepemimpinan, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

## ***ABSTRACT***

An organization that has a large scale, is considered to have human resources that can determine the process of business development, and the role of the human resources becomes very important in order to achieve the company's goal. This research aimed to find out the effect of leadership, compensation and work motivation on the employee's performance. Furthermore, the research population used employees of Senikerku Surabaya.

This research used causal comparative. Moreover, the research sample collection used saturated samples i.e., a sample collection technique which used all the members of the population as sample, therefore it obtained 34 respondents. The research data collection used questionnaire distribution. Meanwhile, the research analysis technique used multiple linear regressions analysis with the instrument of SPSS 23 version.

Based on the classic assumption test, no deviating variables were found. The hypothesis test result showed that leadership had a significant effect on the employee's performance at Senikersku Surabaya, compensation had a significant effect on the employee's performance at Senikersku Surabaya, and motivation had a significant effect on the employee's performance at Senikersku Surabaya.

**Keywords :** Leadership, Compensation, Motivation, Employees's Performance



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

19/8/22

M. Faizal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia