

## ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan variable Rekrutmen, Pelatihan, dan Kompetensi Terhadap Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, yang dimana penelitian tersebut memiki pembahasan mengenai sistem rekrutmen yang terjadi di perusahaan serta pemberian pelatihan kepada karyawan dan kompetensi yang dimiliki karyawan dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

Penelitian sendiri menggunakan metode kausal komparatif dengan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer serta sumber data yang digunakan ialah penyebaran kuisioner kepada Karyawan Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim Kantor Pusat) dengan menggunakan jumlah responden sebanyak 76 karyawan. Alat uji sendiri menggunakan Software SPSS Versi 23 dengan analisi data yang digunakan ialah Uji deskriptif dan Analisi Uji Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian pada penelitian ini secara parsial memiliki hasil bahwa variable rekrutmen tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variable pelatihan dan kompetensi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, secara simultan rekrutmen, pelatihan dan kompetensi memiliki pengaruh secara Bersama sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan, Kompetensi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study uses the variables Recruitment, Training, and Competence for Regional Development Banks of East Java, where this research has a discussion of the recruitment system that occurs in companies and provides training to employees and the competencies possessed by employees in improving company performance.*

*The research itself used a comparative causal method with a quantitative approach and used primary data and the data source used was distributing questionnaires to employees of the East Java Daerah Development Bank (Bank Jatim Head Office) using a total of 76 employees. The test tool itself uses SPSS Software Version 23 with data analysis used is descriptive test and analysis of multiple linear regression tests.*

*The results of this research partially show that the recruitment variables do not have a significant effect on employee performance, training and competency variables have a significant effect on employee performance. Meanwhile, recruitment, training and competence simultaneously have the same effect on employee performance.*

*keywords: recruitment, training, competency, employee performance*

I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 2/9/22

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia