

## ABSTRAK

Perusahaan sangat tergantung pada baik dan buruknya sumber daya manusia yang dimilikinya, oleh karena itu pelaksanaan suatu pengembangan sumber daya manusia dimaksudkan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, komunikasi dan stress kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Loft Interior. Populasi yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah karyawan Loft Interior.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 63 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Loft Interior, komunikasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Loft Interior dan stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Loft Interior.

**Kata Kunci:** motivasi, komunikasi, stres kerja, produktivitas kerja.

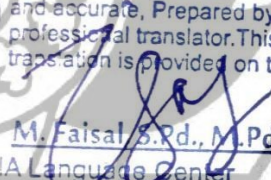
## ***ABSTRACT***

Companies are really dependent on the good and bad quality of their human resources. Therefore, the implementation of human resource development is needed to improve employees' performance. This research aimed to find out the effect of motivation, communication, and work stress on employees' work productivity at Loft Interior. The population was employees at Loft Interior.

The research was causal-comparative. Moreover, the data collection technique used saturated sampling in which all populations became the research sample. In line with that, there were 63 respondents in the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23.

Based on the classical assumption test, there was no irrelevant variable. Meanwhile, from the hypothesis test, motivation had a significant effect on employees' work productivity at Loft Interior. Likewise, communication had a significant effect on employees' work productivity at Loft Interior. In contrast, work stress had an insignificant effect on employees' work productivity at Loft Interior.

**Keywords:** Motivation, Communication, Work Stress, Work Productivity

I certify that this translation is true  
and accurate, Prepared by a  
professional translator. This  
translation is provided on this day 19/7/22  
  
M. Faisal S.Pd., M.Pd.  
STIESIA Language Center  
Meru Puncung 30 Surabaya 60118, Indonesia