

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HANDAL
PRIMA JAYA SURABAYA**

(Studi Pada Perusahaan PT. Handal Prima Jaya Surabaya)



Oleh :

MAR'IE MUHAMMAD

NPM: 17.1.021.1211

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HANDAL
PRIMA JAYA SURABAYA**

(Studi Pada Perusahaan PT. Handal Prima Jaya Surabaya)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh :

MAR'IE MUHAMMAD

NPM: 17.1.021.1211

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HANDAL PRIMA JAYA SURABAYA**

(Studi Pada Perusahaan PT. Handal Prima Jaya Surabaya)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

MAR'IE MUHAMMAD

NPM: 17.1.02.11211

Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 17 September 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Khuzafni, S.E., M.M.

**Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Krido Eko Cahyono, SE., MM.**

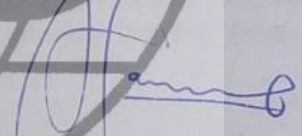
Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

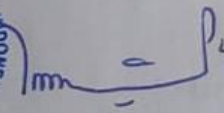
Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.


Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA




Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Mar'ie Muhammad**

N.P.M : 17.1.021.1211

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HANDAL PRIMA JAYA SURABAYA (Studi Pada Perusahaan PT. Handal Prima Jaya Surabaya)

Diajukan untuk diuji pada tanggal 17 September 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulisan aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 17 September 2022

Yang membuat pernyataan,



Mar'ie Muhammad

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Mar'ie Muhammad
NPM : 17.1.02.11211
Program Studi : S1 - Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 12 Juni 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3/3
Alamat Rumah : Jl. Petemon Kali No. 84
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Moch. Ali Mariono
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Petemon Kali No. 84
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : -

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di : SDN Sawahan 4 Surabaya Tahun 2011
2. Tamat SLTP di : SMPN 25 Surabaya Tahun 2014
3. Tamat SLTA di : SMAN 21 Surabaya Tahun 2017
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-X	2017-2021	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Mar'ie Muhammad

KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah S.W.T. atas Anugerah, dan Kasih Setianya yang di limpahkan sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HANDAL PRIMA JAYA SURABAYA (Studi Pada Perusahaan PT. Handal Prima Jaya Surabaya)

Dengan baik dan sesuai waktu yang telah ditentukan-Nya. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar arjana akuntansi. Pada kesempatan ini juga, saya menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan ilmu dan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh teman-teman dan keluarga besar SMX-2tahunn 2017 yang senantiasa memberikan semangat, saran maupun kritik yang bermanfaat.
5. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah memberikan banyak pelajaran yang merubah pribadi dan cara berpikir saya hingga saat ini.

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis menyadari bahwa penelitian skripsi ini jauh dari kata sempurna sehingga dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan YME senantiasa memberikan berkat-Nya yang melimpah kepada kita semua. Akhir kata, semoga skripsi yang telah tersusun ini dapat memberikan ilmu dan manfaat bagi para pembaca.

Surabaya, 29 agustus 2022

Mar'ie Muhammad

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..8	
2.1 Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Disiplin Kerja.....	11
2.3 Motivasi	17
2.4 Gaya Kepemimpinan	21
2.5 Kinerja Karyawan.....	26
2.6 Penelitian Terdahulu	32
2.7 Kerangka Konseptual	34
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	35

BAB 3 METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian.....	38
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5 Teknik Analisis Data	42
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Profil Perusahaan	50
4.2 Hasil Penelitian.....	61
4.3 Pembahasan	72
BAB 5 PENUTUP	76
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	76
5.3 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Absensi Karyawan PT. Handal Prima Jaya.....	3
2. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
3. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Usia.....	53
4. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
6. Kelas Interval	55
7. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Disiplin Kerja	56
8. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Motivasi	57
9. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Gaya Kepemimpinan	59
10. Tanggapan responden berkaitan dengan kinerja	60
11. Hasil Uji Validitas.....	62
12. Hasil Uji Reliabilitas	63
13. Hasil Regresi Linear Berganda	64
14. Hasil Uji Normalitas	67
15. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
16. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R_{Square}).....	70
17. Hasil Uji F.....	70
18. Hasil Uji T.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual.....	34
2. Struktur Organisasi	51
3. Grafik Uji Normalitas Data	66
4. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner.....	82
2 Hasil rekap kuesioner	87
3 Hasil Perhitungan <i>frequency responden</i>	89
4 Realibility dan validalitas variable	94
5 Surat Tugas99
6 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	100
7 Surat Ijin Riset.....	101
8 Surat Selesai Riset	102
9 Surat Seminar Ekuitas.....	103
10 Hasil Plagiasi	104

