

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Komunikasi dan Kerjasama tim terhadap Kinerja Karyawan PT Kuwera Pandukarya Mega Engineering. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT Kuwera Pandukarya Mega Engineering.

Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yakni menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yakni sebanyak 73 responden. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS versi 22.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan karena gaya kepemimpinan tersebut melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan sehingga menimbulkan rasa memiliki bagi para karyawan, sehingga dapat memotivasi mereka untuk meningkatkan kinerjanya. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan penerapan komunikasi yang baik akan mampu meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena dengan kerjasama tim yang baik antar para karyawan maka akan semakin besar peluang meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci: gaya kepemimpinan partisipatif, komunikasi, kerjasama tim dan kinerja karyawan**

## ABSTRACT

This research aimed to determine the effect of participative leadership style, teamwork, and communication on the employees' performance at PT Kuwera Pandukarya Mega Engineering. Furthermore, the research population used all PTKuwera Pandukarya Mega Engineering employees.

Moreover, the research sample collection used saturated sampling, i.e., all the population as the samples, which were 73 respondents. Meanwhile, the research analysis technique used the SPSS application 22.0 version.

The research result showed that the variable of participative leadership style had a positive and significant effect on the employees' performance because the leadership style involved the employees in decision making; therefore, it created a sense of belonging for employees, so it could motivate them to improve their performance. Moreover, communication had a positive and significant impact on the employees' performance because the implementation of exemplary communication would increase the quality and quantity of work; therefore, it increased the employees' performance. On the other hand, teamwork had a positive and significant effect on the employees' performance because good teamwork between employees, the more excellent the opportunity to improve employees' performance.

**Keywords:** Participative Leadership Style, Communication, Teamwork, Employees' Performance



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

20/06/22

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center  
Menur Punggahan 30 Surabaya 60118, Indonesia