

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA CV SUMBER MAKMUR SURABAYA)**



Oleh :

FATHANIYATURRISKA

NPM: 18.1.02.11464

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA CV SUMBER MAKMUR SURABAYA)**



Oleh :

FATHANIYATURRISKA

NPM: 18.1.02.11464

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA CV SUMBER MAKMUR SURABAYA)**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh :

FATHANIYATURRISKA

NPM : 18.1.02.11464

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA CV SUMBER MAKMUR SURABAYA)**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

FATHANIYATURRISKA

NPM : 18.1.02.11464

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 13 Agustus 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si

Anggota : 1. Dra. Ec. Sri Utiyati, M.M.

2. Novianto Eko Nugroho, S.E., M.PSDM

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang betanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **FATHANIYATURRISKA**

N.P.M : **18.1.02.11464**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SUMBER MAKMUR
SURABAYA**

Diajukan untuk diuji tanggal 13 Agustus 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan,



FATHANIYATURRISKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : FATHANIYATURRISKA
NPM : 18.1.02.11464
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 4 Oktober 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (tiga) / 1 (satu)
Alamat Rumah : Jl. Manukan Indah X 19L No.3, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Andis Erika
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Manukan Indah X 19L No.3, Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : Jl. Raya Laban, Gresik
Pekerjaan/Jabatan : Guru

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Manukan Kulon 2 Surabaya tahun 2011
2. Tamat SMPN 28 Surabaya tahun 2014
3. Tamat SMA Ta'miriyah Surabaya tahun 2017
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2018-2022	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2021	PT. DMS	Magang	Magang



Dibuat dengan sebenarnya

FATHANIYATURRISKA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat yang telah diberikan kepada setiap hamban-Nya yang senantiasa bersyukur. Sholawat serta salam kita panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW. Alhamdulillah atas berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Makmur Surabaya sebagai persyaratan untuk meraih gelar sarjana jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.


Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan tidak lepas dari dukungan berbagai pihak, maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., AK., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M. Si. selaku dosen pembimbing penulisan skripsi yang telah berkenan meluangkan waktu, dan tenaganya untuk membimbing serta memberikan arahan selama mengerjakan skripsi.
4. Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si, selaku dosen wali kelas SM-6 yang memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa perkuliahan.

5. Bapak dan Ibu dosen, serta seluruh staff pengajar dan karyawan yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Andy S, Manager utama perusahaan CV Sumber Makmur Surabaya yang mengizinkan penulis untuk melakukan riset serta meluangkan waktunya untuk memberi data sekunder yang membantu mempermudah penulisan penelitian ini.
7. Kepada kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan semangat dan memberikan berbagai fasilitas kepada saya untuk menempuh pendidikan baik secara moril maupun materi
8. Seluruh kawan SM-6 angkatan 2018 tercinta yang sama-sama sedang berjuang dalam menyelesaikan perkuliahan selama ini, terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat pada saya dalam menyelesaikan skripsi.
9. Sahabat seperjuangan saya Hafidh, Tahur, Reyhan, Anisa, Bella, Aulia yang selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 21 April 2022



FATHANIYATURRISKA

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAM SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Teoritis	11
2.1.1 Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Disiplin Kerja	12
2.1.3 Motivasi	17
2.1.4 Lingkungan Kerja	21
2.1.5 Kinerja Karyawan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	30

2.3 Rerangka Konseptual	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	32
BAB 3 METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	35
3.1.1 Jenis Penelitian	35
3.1.2 Gambaran Populasi	35
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.3.1 Jenis Data	36
3.3.2 Sumber Data	36
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	37
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	37
3.4.1 Variabel	37
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.5 Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Uji Instrument	41
3.5.2 Analisis Linear Berganda	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.5.4 Uji Kelayakan Model	44
3.5.5 Uji Hipotesis	45
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
1.1.1 Sejarah CV. Sumber Makmur Surabaya.....	46
1.1.2 Visi Misi CV. Sumber Makmur Surabaya.....	47
1.1.3 Gambaran Umum Perusahaan dan Objek Penelitian.....	47
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	50
4.2.3 Uji Instrumen	54
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	57

4.2.6 Uji Kelayakan Model	60
4.2.7 Pengujian Hipotesis	61
4.3 Pembahasan	63
BAB 5 PENUTUP	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Keterbatasan	67
5.3 Saran	68
JADWAL PENELITIAN	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Absensi Karyawan CV Sumber Makmur Surabaya	4
2. Penelitian Terdahulu	31
3. Pemberian Skor Jawaban Kuesioner	37
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	49
6. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
7. Kelas Interval	50
8. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	51
9. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi	52
10. Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	52
11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	53
12. Hasil Uji Validitas	54
13. Hasil Uji Reliabilitas	55
14. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
15. Hasil Uji Normalitas	57
16. Hasil Uji Multikolinearitas	59
17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
18. Hasil Uji f	61
19. Hasil Uji t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. Data Penjualan CV Sumber Makmur Surabaya	6
2. Rerangka Konseptual	32
3. Grafik Uji Normalitas	58
4. Grafik Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kuesioner	73
2. Hasil Tabulasi Kuesioner	77
3. Hasil Output SPSS	79
4. Surat Tugas Penulisan Bimbingan Skripsi.....	91
5. Surat Konsultasi Bimbingan Skripsi	92
6. Surat Keterangan Ijin riset dari STIESIA.....	93
7. Surat Pernyataan Riset dari CV Sumber Makmur Surabaya.....	94
8. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	95
9. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	96
10. Presentase Plagiasi	97
11. Berita Acara Bimbingan Skripsi	98

