

## DAFTAR PUSTAKA

- Abriyanto, O. P., B. Swasto, dan H. N. Utami. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* 7(2):1-9.
- Dharma, S., 2010. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Ketiga. Penerbit Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Dyne, V. L dan J. W. Graham. 2005. Organizational Citizenship Behavior Construct. Redenifition Measurement and Validation. *Academy Management journal* 34(7): 765-802.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Lotunani, A., E. Idrus, Afnan., dan M. Setiawan. 2014. The Effect Of Competence On Commitment, Performance And Satisfaction With Rewards As A Moderating Variable (A Study On Designing Work Plans In Kendari City Government, Southeast Sulawesi. *International Jurnal Of Business And Management Invention* 3(2)18-25.
- Mangesti A.S., D. Joes., dan M. Eva. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA (Ekonomi Manajemen Akuntansi* 4(2): 94-105.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marsel, M.M., V.P.K. Lengkong dan F.S. Rumokoy. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA* 7(1):1071-1080.
- Masura., Y. Rafani., dan Hariyani. 2015. Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis (JPMB)* 6(2):1-9.
- Prihatini, Y., M. Mansur., dan M. Khoirul. 2017. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT BPR Kertha Arthamandiri Kepanjen, Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 6(1):1-13.

- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S.P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sanjaya, F.A dan Prijati. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI KC Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 9(11):1-12.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Jakarta.
- Setiawan, M.A dan A. Indahingwati. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 7(10):1-13.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bina Aksara. Jakarta.
- Siswanto, B. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Sinar Baru. Bandung.
- Sofyan, D. K. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal* 2(1):1-8.
- Sofyandi, H. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi. Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_ dan Sangadji, E.M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi 1. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sulistyowati, V.A.D. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomulti Plasindo Di Semarang. *Jurnal Manajemen* 1(1):1-10.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service. Jakarta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

Waterkamp, C.I.A., H. Tawas dan C. Mintardjo. 2017 . Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 5(2):2808-2818.

