

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, lingkungan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Bina Sinar Amarty Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis kuantitatif deskriptif, merupakan penelitian terhadap masalah-masalah yang berupa fakta dari tempat kejadian tersebut atau berada di populasi tersebut. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bina Sinar Amity Surabaya. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bina Sinar Amity Surabaya. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bina Sinar Amity Surabaya.

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja pegawai.

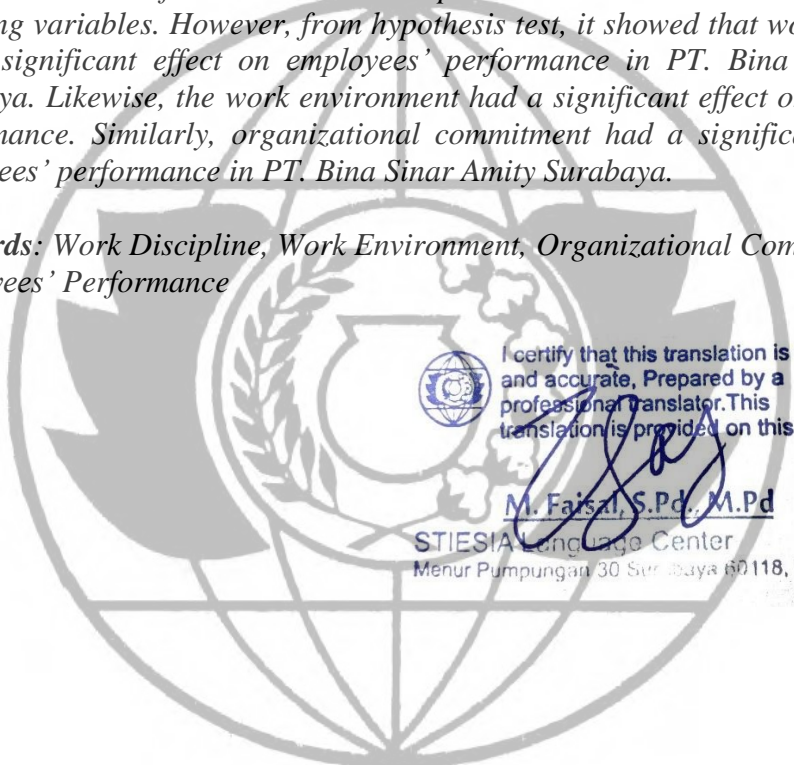
ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of discipline, environment, and organizational commitment on employees' performance. The population was employees of PT. Bina Sinar Amarty Surabaya.

The research was descriptive-quantitative. It dealt with problems of facts from the events or around the population. Moreover, the data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. In line with that, there were 50 respondents in the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23.

The result of the classical assumption test concluded that there were no deviating variables. However, from hypothesis test, it showed that work discipline had a significant effect on employees' performance in PT. Bina Sinar Amity Surabaya. Likewise, the work environment had a significant effect on employees' performance. Similarly, organizational commitment had a significant effect on employees' performance in PT. Bina Sinar Amity Surabaya.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 27/5/22

M. Faisal, S.Pd., M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia