

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebersihan dan Ruang Terbuka Hijau Surabaya di bidang sarana dan prasana yang meliputi seksi pembangunan serta seksi pemeliharaan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Dinas Kebersihan dan Ruang Terbuka Hijau Surabaya. Pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* (sampel acak sederhana) dan jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner sehingga diperoleh sampel sebanyak 61 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS 22 (Statistical Product and Service Solutions).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,017, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,038, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,019. Sedangkan secara parsial menunjukkan variabel disiplin kerja yang paling dominan terhadap kinerja karyawan dengan signifikansi sebesar 0,096.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

This research aims to test and analyze the influence of working disciplines, motivation and working environment to the employee's performance at the Department of Hygiene and Green Open Space Surabaya in the medium facilities and infrastructure sector.

Population used in this research is Department of Hygiene and Green Open Space Surabaya. Sampling taken by using simple random sampling method and this type of research using quantitative. The data was collected through questionnaires that obtained of 61 respondents. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis with using SPSS 22 (Statistical Product and Service Solutions) application tool.

The result showed that the work discipline had positive and significant influence on employee performance with regression coefficient equal to 0,017, motivation had positive and significant influence to the employee performance with regression coefficient equal to 0,038, and work environment had positive and significant influence to the employee performance with regression coefficient equal to 0,019. While partially shows the most dominant work discipline variables on employee performance with a significance of 0.096.

Keywords: work discipline, motivation, work environment, and employee performance.