

# **5**

**Bertugas sebagai Penguji pada Ujian Akhir**

**2b. ANGGOTA PENGUJI  
DISERTASI**

**SEMESTER GENAP**  
**2021/2022**



**KEPUTUSAN**  
**KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA**  
Nomor: A.22/01.3a/X/2021

Tentang  
**PENGUJI DISERTASI PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN**  
**TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

- Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya,  
Menimbang : 1. Bahwa salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi.  
2. Bahwa Ujian Disertasi dilakukan di hadapan Tim Penguji.  
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Penguji Disertasi Tahun Akademik 2021/2022.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi  
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen  
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 212/ U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor  
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen  
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya;  
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya;  
3. Buku Pedoman Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen;  
4. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen;  
5. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0093/PPs/X/2021 Tentang Usulan Penguji Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen Tahun 2021/2022.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan,  
Pertama : Mengangkat nama-nama terlampir sebagai Penguji Disertasi pada Prodi S3 Ilmu Manajemen Tahun Akademik 2021/2022 STIESIA Surabaya.
- Kedua : Dalam melaksanakan tugas, Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Ketiga : Pelaksanaan Ujian Disertasi dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan bilamana dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

**Tembusan Yth.:**

1. Wakil Ketua I dan II
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen



Ditetapkan di : Surabaya  
Tanggal : 11 Oktober 2021

**Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**



Lampiran SK No.: A.22/01.1a/X/2021  
Tanggal 11 Oktober 2021

**DOSEN PENGUJI DISERTASI PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN  
TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

No.	Dosen
1	Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
2	Prof. Dr. Eka Afnan Troena, S.E.
3	Prof. Dr. Pribadiyono, M.S.
4	Prof. Dr. Ujjianto, M.S.
5	Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si, Ak., CA.
6	Dr. Ikhsan Budi Rihardjo, S.E., M.Si, Ak, CA.
7	Dr. Titik Mildawati, S.E., M.Si, Ak., CA.
8	Dr. Triyonowati, M.Si.
9	Dr. Suwitho, M.Si.
10	Dr. Khuzaini, M.M.
11	Dr. Suhermin, S.E., M.M.
12	Dr. Djawoto, S.E., M.M.
13	Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.
14	Dr. Ir. Agustedi, M.M.
15	Dr. Prijati, S.E., M.M.
16	Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si.
17	Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
18	Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA
19	Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si, Ak, CA.
20	Dr. Lilis Ardini, S.E., M.Si, Ak, CA.
21	Dr. Fidiana, S.E., M.S.A.
22	Dr. Kurnia, S.E., M.Si, Ak, CA., CPA.



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si, Ak., CA.





SURAT TUGAS  
UJIAN PROPOSAL DISERTASI  
SEMESTER GENAP TAHUN 2021/2022

Nomor : 0308/PPS/III/2022

Tanggal : 17 Maret 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

- Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)  
2. Dr. Akhmad Riduwan, SE., MSA, Ak., CA. (Ko Promotor )  
3. Anjar Priyono, SE., M.Sc., PhD., CMPM. (Penguji Eksternal)  
4. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)  
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)  
6. Dr. Suwitho, M.Si (Penguji)
- Bentuk Tugas : Menguji Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen
- Nama Mahasiswa : Sodikin  
N.P.M. : 16.3.02.15.0217
- Judul Disertasi : Transformasi Sekolah *Charity* Menjadi Sekolah Mandiri di Lembaga Filantropi Islam
- Hari/Tanggal : Rabu, 23 Maret 2022
- Jam : 09.30 wib = 11.30 wib
- Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi  
S3 Ilmu Manajemen,  
  
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip.





PERBAIKAN PROPOSAL DISERTASI

Nama Mahasiswa : Sodikin  
N.P.M. : 16.3.02.15.0217  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Transformasi Sekolah Charity Menjadi Sekolah Mandiri di Lembaga Filantropi Islam  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Akhmad Riduwan, SE., MSA, Ak., CA. (Anggota)  
3. Anjar Priyono, SE., M.Sc., PhD., CPM. (Anggota)  
4. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1.	sekolah juara yg mrp objek penelitian telah melakukan transformasi sejak tahun 2018 . dianggap berhasil , apa hanya bertujuan memapping proses histori transformasi. ⇒ kalau tdk , mk cek kembali rumusan masalah dan tujuan penelitiannya msh sbctar mapping proses	4
2	Terinformasi: dlm proses transformasi ditemukan kendala diantaranya kesulitan mengubah mindset orang tua yg pasrah dg layanan sekolah krn free, guru : krj bertantangan krn para orang tua tdk menuntut macam : ⇒ arahkan pd novelty usulan strategi untuk problem solving	4
3	kekukukan karakteristik sekolah charity dan perjalan unit analisis "sekolah mandiri" → mandiri dlm hal apa ?	latar belakang
4	apa tdk perlu ada kekhususan yg tetap mempertahankan aspek sosial dlm judul : "transformasi sekolah charity menjadi sekolah mandiri berbasis social Enterprise" yg memiliki ciri scial & untuk kaum mustahik ?	judul dan argumen
5	perbahani acuan masih banyak yg reperins: th lama	semua bab
6	partisipan masih sebatas pihak internal , perlu dilgji melibatkan regulatur omdr pendidikan, pare orang tua / kementerian agama	Bab 3
7	cek kembali bahan wawancara pd informan	81
8	Fokus penelitian /unit analisis diperjelas	

Menyatakan Proposal Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 23 Maret 2022  
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

  
Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.







NILAI UJIAN  
PROPOSAL DISERTASI

Tanggal : 23 Maret 2022

Nama Mahasiswa : Sodikin  
N.P.M. : 16.3.02.15.0217  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Transformasi Sekolah *Charity* Menjadi Sekolah Mandiri di Lembaga Filantropi Islam  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Akhmad Riduwan, SE., MSA, Ak., CA. (Anggota)  
3. Anjar Priyono, SE., M.Sc., PhD., CPM. (Anggota)  
4. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian:

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Proposal:</i> Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi.	83
(B) <i>Presentasi:</i> Kemampuan mempresentasikan proposal penelitian, pemahaman terhadap tujuandan metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	83
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	83

\*) Proposal penelitian diterima jika nilai rerata  $\geq 65$

A :  $\geq 80$

AB: 76 - < 80

B : 70 - < 76

- Jika ada revisi proposal, lampirkan formulir perbaikan proposal pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.



**SURAT TUGAS  
UJIAN PROPOSAL DISERTASI  
SEMESTER GENAP TAHUN 2021/2022**


Nomor : 0373/PPS/IV/2022

Tanggal : 21 April 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

- Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Ko Promotor )  
3. Prof. Dr. Kamaludin, SE., MM. (Penguji Eksternal)  
4. Dr. Titik Mildawati, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)  
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)  
6. Dr. Fidiana, SE., MSA (Penguji)
- Bentuk Tugas : Menguji Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen
- Nama Mahasiswa : Abdul Aziz Safii  
N.P.M. : 17.3.02.18.0277
- Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang, Kebijakan Dividen dan Kinerja Keuangan Perusahaan
- Hari/Tanggal : Rabu, 27 April 2022  
Jam : 13.00 wib - 15.00 wib  
Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi  
S3 Ilmu Manajemen,  
  
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip.





UPD-RV

**PERBAIKAN PROPOSAL DISERTASI**

- Nama Mahasiswa : Abdul Aziz Safii  
 N.P.M. : 17.3.02.18.0277  
 Program Studi : S3 IlmuManajemen  
 Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang, Kebijakan Deviden dan Kinerja Keuangan Perusahaan  
 Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
 2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
 3. Prof. Dr. Kamaludin, SE., MM. (Anggota)  
 4. Dr. Titik Mildawati, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
 5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
 6. Dr. Fidiana, SE., MSA. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Gambar 1.2 blm jelas → tambah dg tabel	2
2	Tabel 1.1 dan 1.2 digabung sbg gop <sup>2</sup> research (+ 1.3)	7, 8, 9
3	krn diuji: pd perusahaan di BEI maka perlu diidentifikasi pmdahutva karakteristik dilnd memiliki karakteristik "multiple blockholder" dan bukan "blockholder" (konsentrasi x tersebar) ⇒ karakteristik kepemilikan saham terdistribusi ser merata di antara pemegang saham mayoritas	→ + 36
4	Gambar 3.1 dim penulisan hipotesis tdk konsisten dg rumusan masalah dan tujuan penelitian	54 + 22
5	manfaat penelitian dibagi sbg manfaat teoritis dan praktis	25
6	signaling theory hrs tepat digunakan krn tdk menguji reaksi pasar	31
7	sampel consumer good industry menunn didasarkan pd fenomena, bgm dg manuraccar industry (th 2020 sejumlah 178)	
8	arah hipotesis blm didukung penjelasan yg memadai	56

Menyatakan Proposal Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 27 April 2022  
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

  
Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





NILAI UJIAN  
PROPOSAL DISERTASI

Tanggal : 27 April 2022

Nama Mahasiswa : Abdul Aziz Safii  
N.P.M. : 17.3.02.18.0277  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang,  
Kebijakan Deviden dan Kinerja Keuangan Perusahaan  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
3. Prof. Dr. Kamaludin, SE., MM. (Anggota)  
4. Dr. Titik Mildawati, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)  
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
6. Dr. Fidiana, SE., MSA. (Anggota)

Penilaian:

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) Materi Proposal: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi.	82
(B) Presentasi: Kemampuan mempresentasikan proposal penelitian, pemahaman terhadap tujuandan metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	82
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	82

\*) Proposal penelitian diterima jika nilai rerata  $\geq 65$

A :  $\geq 80$

AB:  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi proposal, lampirkan formulir perbaikan proposal pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





**SURAT TUGAS**  
**UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI**  
**TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

Nomor: 0351/PPS/IV/2022

Tanggal: 4 April 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)  
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA (Ko Promotor )  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Penguji)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Penguji)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko

N.P.M : 14.3.02.09.0089

Program Studi : S3 Ilmu Manajemen

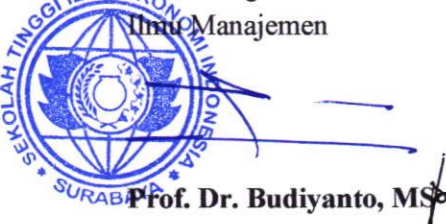
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Hari/Tanggal : Rabu, 6 April 2022

Jam : 10.00 wib - 12.00 wib

Tempat : Online

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab

Ketua Program Studi S3  
Ilmu Manajemen  
  
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip



BERITA ACARA  
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI  
Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

No	Dosen Penguji		Nilai
1	Prof. Dr. Budiyanto, MS	Ketua	75
2	Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA	Anggota	75
3	Dr. Suwitho, M.Si	Anggota	70
4	Dr. Suhermin, SE., MM	Anggota	70
5	Dr. Djawoto, S.E., M.M	Anggota	76
TOTAL NILAI			366
NILAI RERATA*)			73,2

\*) dinyatakan layak jika nilai rerata  $\geq 70$

- dinyatakan layak untuk melanjutkan ke tahap ujian kelayakan, tanpa perbaikan draf disertasi.  
 dinyatakan layak untuk melanjutkan ke tahap ujian kelayakan, dengan perbaikan draf disertasi lebih dahulu.  
 dinyatakan belum layak melanjutkan diajukan ke tahap ujian kelayakan dan masih harus diuji kembali.  
 ditolak dan dibatalkan

\*\*) pilih salah satu

Menyetujui  
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Menyatakan Sah Hasil Ujian,  
Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS





NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	75

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$  AB :  $76 - < 80$  B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS.



NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	70
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	70
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	70

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$

AB :  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Suwitho, M.Si.





NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	76
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	76
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	76

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$

AB :  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Djawoto, S.E., M.M.



NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	75
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	75
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	75

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$

AB :  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA.













PERBAIKAN DISERTASI  
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1.	var. <i>Intention to Quit</i> perlu data pendahuluan (primer/sekunder)	
2.	Rumusan masalah perlu prolog Manfaat Penelitian dibuat yg. konkret	
3.	Populasi sampel	
4.	Definisi operasional var. dibuat yang lebih operasional	
5.	Diperkuat torinya pengaruh motivasi dan komitmen organisasional thd. Kepuasan kerja	
6.	Ketentuan CFA dari setiap variabel belum ada	
7.	Ketentuan pengujian hipotesis tidak perlu menyebut +/-	
8.	Saran dibuat berdasarkan hasil penelitian	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 6 April 2022  
Dosen Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS

Prof. Dr. Budiyanto, MS.







PERBAIKAN DISERTASI  
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Tabel 1.1 pertumbuhan hotel hrr diupdate 5/1 tahun 2020/ tahun 2021	2
2	faktor utama riset adalah intention to quit, blm ada lokasi bilangan dukungan data → cek: Turnover	
3	Jml populasi = 270 → Beri penjelasan 2 kali HCR1 bilangan 9 sampai th berapa km saat ini th 2022 yg pastinya berubah	122
4	metode stratified random sampling blm jelas maniranya	121
5	pembahasan hipotesis tanpa membahas arah hipotesis karena hipotesis tanpa arah	166
6	pembahasan 169 masih sebatas pada 1 sub indikator yaitu pewan pengawar → blm dilakukan bahasan untuk sub indikator yg lain	169
7	pembahasan mula. 186 angka penunjang nilai rata: setiap variabel tel sesuai dg tabel jawaban responden → cek semua	186
8	Jumlah observas 5-10 dan dipucustan 10 hrr konsisten di hal 139 yg hanya menggunakan 5 obs	122 & 139
9	pembahasan 191 bahwa lingkungan cukup baik, dasarnya apa → jelaskan	196 & 191

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 6 April 2022  
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA.





**PERBAIKAN DISERTASI**  
**(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)**

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Ungkapkan permasalahan ttg <i>intention to quit</i> . ungkapkan hasil wawancaranya.	
2	Uj date hasil penelitian terdahulu	
3	Pa rumusan masalah → ungkapkan dulu apa permasalahannya.	
4	Tujuan penelitian → "mengembangkan konsep teori "...." yang dikaitkan dgn variabel ...., ...., ...."	
5	Mangfaat penelitian → kevisi.	
6	Pengembangan hipotesis → belum ada gap riset.	
7	Stratified → proporsional random sampling.	
8	Definisi operasional → belum operasional.	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 6 April 2022  
Dosen Penguji

Dr. Suhermin, SE., MM

Dr. Suhermin, SE., MM.





NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 6 April 2022

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko  
N.P.M. : 14.3.02.09.0089  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)  
4. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)  
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	70
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	70
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	70

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$  AB :  $76 - < 80$  B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Suhermin, SE., MM.





**SURAT TUGAS**  
**UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI**  
**TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

Nomor: 0352/PPS/IV/2022

Tanggal: 4 April 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA (Ko Promotor )  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Penguji)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)  
5. Dr. Suwitho, M.Si (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Zef Rizal

N.P.M : 15.3.02.12.0161

Program Studi : S3 Ilmu Manajemen

Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)

Hari/Tanggal : Senin, 11 April 2022

Jam : 09.30 wib - 11.30 wib

Tempat : Online

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab

Ketua Program Studi S3

Ilmu Manajemen

  
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip



BERITA ACARA  
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI  
Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)

No	Dosen Penguji		Nilai
1	Prof. Dr. Budiyanto, MS	Ketua	80
2	Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA	Anggota	80
3	Dr. Khuzaini, MM	Anggota	80
4	Dr. Triyonowati, M.Si	Anggota	80
5	Dr. Suwitho, M.Si	Anggota	80
TOTAL NILAI			400
NILAI RERATA*)			80

\*) dinyatakan layak jika nilai rerata  $\geq 70$

- dinyatakan layak untuk melanjutkan ke tahap ujian kelayakan, tanpa perbaikan draf disertasi.
- dinyatakan layak untuk melanjutkan ke tahap ujian kelayakan, dengan perbaikan draf disertasi lebih dahulu.
- dinyatakan belum layak melanjutkan diajukan ke tahap ujian kelayakan dan masih harus diuji kembali.
- ditolak dan dibatalkan

\*\*) pilih salah satu

Menyetujui  
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Menyatakan Sah Hasil Ujian,  
Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS





SMH-RV

**PERBAIKAN DISERTASI  
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)**

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
 N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
 Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
 Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)  
 Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
 2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
 3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
 4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
 5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Hal 6 tabel 1 & merupakan kinerja perusahaan namun hal 7 menjelaskan /dianggap sbg kinerja karyawan → tambah jelaskan misal: target produksi /target waktu penyelesaian /kedisiplinan	6-7
2	cek kembali penyampaian lampiran dg halaman	semua lampiran
3	nilai R <sup>2</sup> menurut Bhozal. Hal 110 disajikan dg angka absolute, apa bukan interval	110
4	pembahasan hal 114 untuk variabel penempatan kerja d. jelaskan dg membandingkan hasilnya dg pelatihan kerja blm jelas tujuan membandingkan tersebut	114
5	Hal 116 penjelasan indikator "keetrampilan kerja" blm ada nilai, mean indikator, sdskan yg lain disajikan	116
6	pembahasan hipotesis 1 ttg penempatan kerja perlu didukung dengan kriteria karyawan yg ditempatkan dibagian: ① adm umum ② pengadaan ③ produksi ④ Teknis	
7	pembahasan hipotesis 2 ttg pelatihan yg diikuti karyawan perlu didukung dg pelatihan apa saja yg diikuti dan apakah mendukung kompetensi karyawan	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 11 April 2022  
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA

  
Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA.







**PERBAIKAN DISERTASI  
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)**

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1.	• "semua variabel" perlu dideskripsikan pada latar belakang (yang disertai dukungan data).	teromong
2.	• Kebowahan penelitian muscullkan pd latar belakang. Pada kajian pustaka → ada yang perlu direvisi → "dipengaruhi" atau "mempengaruhi" perlu dimasukkan indikator: masing-masing variabel dari beberapa pakar (tidak hanya indikator tunggal).	
3.	Pembahasan harap lebih diperdalam. manfaatkan juga statistika deskriptif untuk melengkapi pembahasan.	
4.	Harap mengikuti Pedoman Penulisan Disertasi tentang penggunaan Bahasa Indonesia yg baik	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki  
Tanggal .....

Surabaya, 11 April 2022  
Dosen Penguji,

Dr. Suwitho, M.Si

  
Dr. Suwitho, M.Si.















NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$  AB : 76 - < 80 B : 70 - < 76

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS.





NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)  
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80.

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$  AB :  $76 - < 80$  B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Khuzaini, MM.



NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI  
Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzairi, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$

AB :  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

  
Dr. Triyonowati, M.Si.





NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI  
Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$

AB :  $76 - < 80$

B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA.



NILAI UJIAN  
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 11 April 2022

Nama Mahasiswa : Zef Rizal  
N.P.M. : 15.3.02.12.0161  
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen  
Judul Disertasi : Peran Motivasi Spiritual Dalam Memoderasi Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Ekspor Ikan Teri Semadura)

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)  
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si, Ak., CA. (Anggota)  
3. Dr. Khuzaini, MM. (Anggota)  
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)  
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	

\*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai  $\geq 65$

\*\*\*) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A :  $\geq 80$  AB :  $76 - < 80$  B :  $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Suwitho, M.Si.



**LEMBAR PENGESAHAN  
DISERTASI**

**Zef Rizal**

# DISERTASI

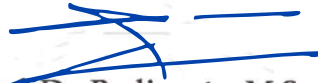
## PERAN MOTIVASI SPIRITUAL DALAM MEMODERASI PENGARUH PENEMPATAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PERUSAHAAN EKSPOR IKAN TERI SEMADURA)

Oleh

ZEF RIZAL  
15.3.02.12.0161

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor  
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.



**Judul** : PERAN MOTIVASI SPIRITUAL DALAM MEMODERASI  
PENGARUH PENEMPATAN DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA  
PERUSAHAAN EKSPOR IKAN TERI SEMADURA)

**Nama Mahasiswa** : ZEF RIZAL

**Program Studi** : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka  
Program Doktor Ilmu Manajemen  
STIESIA Surabaya**

**Ketua** : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

**Anggota** : 1. Dr. Nur Fadrijih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

2. Prof. Dr. Kusdi Rahardjo, DEA.

3. Dr. Triyonowati, M.Si.

4. Dr. Khuzaini, M.M.

5. Dr. Suwitho, M.Si.

**Tanggal Ujian** : 12 September 2022

**Ditetapkan** : SK Ketua STIESIA No. A.03/01.3a/IX/2022  
Tanggal 9 September 2022