

5

Bertugas sebagai Penguji pada Ujian Akhir

**2b. ANGGOTA PENGUJI
DISERTASI**

SEMESTER GENAP
2019/2020



SURAT TUGAS
UJIAN PRA PROPOSAL DISERTASI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor : 0358/PPS/V/2020

Tanggal : 18 Mei 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Ko-Promotor)

Bentuk Tugas : Menguji Pra Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Zef Risal
N.P.M. : 15.3.02.12.0161
Judul Disertasi : Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Exportir Ikan Teri SeMadura

Hari/Tanggal : Selasa, 19 Mei 2020
Jam : 12.00 wib - 14.00 wib
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jln. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,

Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Copy:
- Arsip





**NILAI UJIAN
PRA PROPOSAL DISERTASI**

Tanggal : 19 Mei 2020

Nama Mahasiswa : Zef Risal
N.P.M. : 15.3.02.12.0161
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Exportir Ikan Teri SeMadura
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si.,Ak.,CA (Ko-Promotor)
Nilai Ujian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Problematika Penelitian</i> : Orisinalitas gagasan, urgensi penelitian, rancangan pemikiran, ketajaman perumusan problematika penelitian.	75
(B) <i>Materi Telaah Teoretis</i> : Kejelasan <i>grand theory</i> dalam penelitian, relevansi teori dengan problematika penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi	75
(C) <i>Materi Rancangan Penelitian</i> : Kejelasan penulisan rancangan penelitian, dan kesesuaian rancangan penelitian dengan tujuan penelitian.	78
(D) <i>Presentasi</i> : pemahaman terhadap problematika penelitian, pemahaman terhadap <i>grand theory</i> yang mendasari penelitian, pemahaman terhadap metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	75
NILAI PRA PROPOSAL	75,75

*) Pra Proposal penelitian diterima jika nilai rerata ≥ 70

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:
A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si.,Ak.,CA



REKOMENDASI
HASIL SEMINAR PRA PROPOSAL DISERTASI (MKPD)

Tanggal : 19 Mei 2020

Nama Mahasiswa : Zef Risal
N.P.M. : 15.3.02.12.0161
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Exportir Ikan Teri SeMadura
Tim Promotor : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Ko-Promotor)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1.	Riset ini fokus pada kinerja karyawan dan bukan kinerja perusahaan, sbg judul relevan dg definisi operasional kinerja karyawan di halaman 65 ⇒ Tambah penjelasan dan data terkait kinerja karyawan dilatar belakang	65
2	Motivasi adl sbg variabel intervening (mediating) dan bukan sbg variabel moderating ⇒ Sambah kerangka konseptual di bab 3 adl variabel moderating	56
3	- uji Hipotesis blm jelas menggunakan aplikasi SEM apa bisa menguji menggunakan variabel intervening - sajikan juga model penelitian matematis	69
4	kuesioner blm ada. mulai proposal kuesioner sudah harus siap karena ini terkait dg definisi operasional variabel yg telah menentukan indikator dan riset sebelumnya	62

Menyatakan Pra Proposal Telah Diperbaiki
Tanggal 25 Juni 2020

Surabaya, 19 Mei 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Zef Rizal

DISERTASI

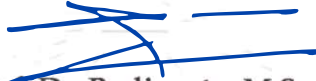
PERAN MOTIVASI SPIRITUAL DALAM MEMODERASI PENGARUH PENEMPATAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PERUSAHAAN EKSPOR IKAN TERI SEMADURA)

Oleh

ZEF RIZAL
15.3.02.12.0161

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : PERAN MOTIVASI SPIRITUAL DALAM MEMODERASI
PENGARUH PENEMPATAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
PERUSAHAAN EKSPOR IKAN TERI SEMADURA)

Nama Mahasiswa : ZEF RIZAL

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Anggota : 1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

2. Prof. Dr. Kusdi Rahardjo, DEA.

3. Dr. Triyonowati, M.Si.

4. Dr. Khuzaini, M.M.

5. Dr. Suwitho, M.Si.

Tanggal Ujian : 12 September 2022

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.03/01.3a/IX/2022
Tanggal 9 September 2022



SURAT TUGAS
UJIAN KEMAJUAN RISET I DISERTASI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor : 0419/PPS/VII/2020

Tanggal : 21 Juli 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.. (Ko-Promotor)

Bentuk Tugas : Menguji Kemajuan Riset Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Fadrul

N.P.M. : 17.3.02.17.0267

Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan pada Perusahaan Sektor Pertambangan

Hari/Tanggal : Jum'at, 24 Juli 2020

Jam : 09.00 wib - 10.30 wib

Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jln. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.


Ketua Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy:
- Arsip



UKRD-RV

REKOMENDASI
UJIAN KEMAJUAN RISET 1 DISERTASI

Tanggal : 24 Juli 2020

Nama Mahasiswa : Fadrul
N.P.M. : 17.3.02.17.0267
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Corporate Social Responsibility Terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan pada Perusahaan Sektor Pertambangan
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Ko-Promotor)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Latar belakang telah menjelaskan pemilihan industri pertambangan krm PDB 2014-2018 paling rendah, namun Bi menulis th profitabilitas 2017-2018 tertinggi kedua, analisis keadaan tsb (tabel 1.3)	3, 4
2	profitabilitas 2017-2018 tinggi ke 2, namun PBV terendah, analisis juga kondisi ini	5
3	Hal 7 menyatakan Teori stakeholder termasuk kepemilikan dan CSR, beri alasan knp hanya 2 faktor ini	7
4	manfaat bagi akademisi masuk pd manfaat praktis?	15
5	knp tdk menggunakan signalling theory?	
6	kriteria no 1 = populasi ?	71
7	Tabel 4.1 apa beda antara populasi dg sampel	72+73
8	Tabel 4.2 definisi operasional diberi sumber	73
9	perkiraan diletakkan di lampiran, yg disajikan substansi deskripsi	82 dsr
10	Tabel 5.8 diberi tambahan kolom & ditulis persamaan struktur 1 dan 2	98
11	interpretasi pembahasa kurang kuat, kaitkan dengan deskripsi substansi terutama yg tdk signifikan	

Menyatakan Kemajuan Riset 1 Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 24 Juli 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.



**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Fadrul

DISERTASI

PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN DAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN SEKTOR PERTAMBANGAN DI INDONESIA

Oleh

FADRUL
17.3.02.17.0267

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : PENGARUH STRUKTUR KEPEMILIKAN DAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* TERHADAP KINERJA KEUANGAN DAN NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN SEKTOR PERTAMBANGAN DI INDONESIA

Nama Mahasiswa : FADRUL

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**


Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.



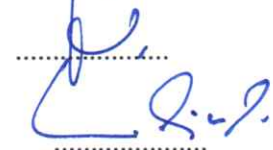
Anggota : 1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



2. Prof. Dr. Hj. Sulastri, M.Kom., M.E.



3. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.



4. Dr. Triyonowati, M.Si.

5. Dr. Lilis Ardini, S.E., M.Si., Ak., CA.

Tanggal Ujian : 26 Juli 2022

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.73/01.3a/VII/2022
Tanggal 22 Juli 2022



SURAT TUGAS
UJIAN KEMAJUAN RISET I DISERTASI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor : 0415/PPS/VII/2020

Tanggal : 15 Juli 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Ko-Promotor)


Bentuk Tugas : Menguji Kemajuan Riset Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Evelyn Wijaya
N.P.M. : 17.3.02.17.0264

Judul Disertasi : Determinan Struktur Modal, Profitabilitas dan Pengaruhnya terhadap Nilai Perusahaan : Studi pada Sektor Manufaktur

Hari/Tanggal : Kamis, 16 Juli 2020
Jam : 13.00 wib - 15.00 wib
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jln. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,

Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Copy:
- Arsip





REKOMENDASI
UJIAN KEMAJUAN RISET 1 DISERTASI

Tanggal : 16 Juli 2020

Nama Mahasiswa : Evelyn Wijaya
N.P.M. : 17.3.02.17.0264
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Determinan Struktur Modal, Profitabilitas dan Pengaruhnya terhadap Nilai Perusahaan : Studi pada Sektor Manufaktur
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Ko-Promotor)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	data IHSB menunjukkan berfluktuasi mulai th 2010-2018 namun disampailan IHSB mengalami peningkatan	12
2	penelitian ini menjelaskan faktor yg mempengaruhi IHSB dari analisis fundamental, perimbangan variabel makro apakah diuji?	13
3	fenomena menggunakan struktur modal dari hutang luar Negeri tdk sesuai	14
4	teori struktur modal jangan dimasukkan semua - MM, Trade off, Pecking order. pilih yg sesuai	32
5	Bantuan ialah aset bkn aktiva	39, 47
6	kriteria : tdk di suspend 2018?	105
7	Hasil perhitungan setiap variabel tdk dimasukkan dibagian isi namun diletakkan di lampiran ⇒ dibagian isi sampai ke deskripsi	125
8	Tabel 5.9 penyajian R ² gunakan kelampa persamaan	
9	Hipotesis penulisannya tdk perlu diulang	193
10	Bab 6 pembahasan jelaskan kajian teoritis atas pengujian hipotesis, selanjutnya bisa ditambahkan data tp yg mendukung	203

Menyatakan Kemajuan Riset 1 Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 16 Juli 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Evelyn Wijaya

DISERTASI

DETERMINAN STRUKTUR MODAL DAN PROFITABILITAS SERTA PENGARUHNYA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN: STUDI PADA SEKTOR MANUFAKTUR

Oleh

EVELYN WIJAYA
17.3.02.17.0264

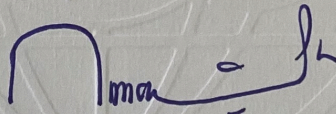
Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



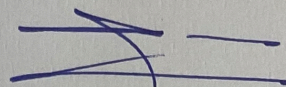
Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Mengetahui,



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

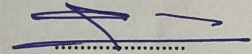
Judul : DETERMINAN STRUKTUR MODAL DAN PROFITABILITAS SERTA PENGARUHNYA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN: STUDI PADA SEKTOR MANUFAKTUR

Nama Mahasiswa : EVELYN WIJAYA

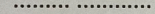
Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

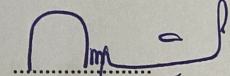
Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.



Anggota : 1. Prof. Dr. Irwan Adi Ekaputra, M.M.



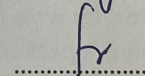
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



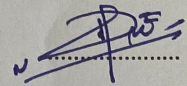
3. Dr. Triyonowati, M.Si.



4. Dr. Fidiana, S.E., M.S.A.



5. Dr. Djawoto, S.E., M.M.



Tanggal Ujian : 20 September 2021

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.11/01.3a/IX/2021
Tanggal 16 September 2021



SMH-ST

SURAT TUGAS
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor: 0477/PPS/VIII/2020

Tanggal: 24 Agustus 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Suwitho, M.Si (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Aris Wibawanto
N.P.M : 13.3.02.07.0054
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Analisis Empirik Pengaruh Budaya Nepotisme, Modal Sosial Terhadap Motivasi Kerja dan *Organizational Trust*

Hari/Tanggal : Rabu, 26 Agustus 2020
Jam : 14.00 wib - 16.00 wib
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jl. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab

Ketua Program Studi S3
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip





PERBAIKAN DISERTASI
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Aris Wibawanto
N.P.M. : 13.3.02.07.0054
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Analisis Empirik Pengaruh Budaya Nepotisme, Modal Sosial Terhadap Motivasi Kerja dan *Organizational Trust*
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Judul :	
	a. pertimbangan apakah kata "ANALISIS EMPIRIK" digu- nakan dalam judul	judul
	b. Beri kata "dan" antara Budaya Nepotisme dan Modal sosial	judul
2	Informasi turnover digunakan sbg data rendahnya tingkat kepercayaan, bukan "turnover terjadi akibat rendahnya tk kepercayaan	4
3	survey awal menunjukkan bahwa tk kepercayaan karyawan pd perush rendah → padahal perush ini adl perush keluarga jelaskan karakteristik responden survey awal	2 & 9
4	sinkronisasi/konsistensi penjelasan harus diperhatikan co: 136 dinyatakan awal "berpengaruh tdk sig" namun H1 tdk sama dg pernyataan hipotesis	136 dll
5	karakteristik responden hrs jelas, contoh dinyatakan bahwa laki : lebih bagus → ini digunakan relevansi dg penelitian ini apa	191
6	pembahasan masih bersifat narasi statisik .blm didiskusikan interpretasi yg memadai	196

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 26 Agustus 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA





NILAI UJIAN
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
Tanggal: 26 Agustus 2020

Nama Mahasiswa : Aris Wibawanto
N.P.M. : 13.3.02.07.0054
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Analisis Empirik Pengaruh Budaya Nepotisme, Modal Sosial Terhadap Motivasi Kerja dan *Organizational Trust*

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	78
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	78
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	78

*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai ≥ 65

**) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Aris Wibawanto

DISERTASI

PENGARUH BUDAYA NEPOTISME DAN MODAL SOSIAL TERHADAP ORGANIZATIONAL TRUST MELALUI MOTIVASI KERJA

Oleh

ARIS WIBAWANTO
13.3.02.07.0054

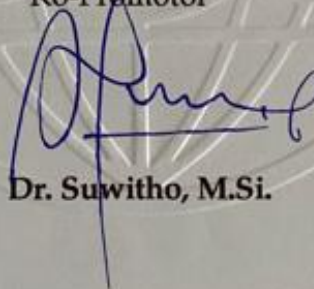
Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



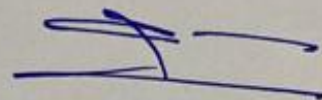
Dr. Suwitho, M.Si.

Mengetahui,



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

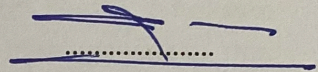
Judul : PENGARUH BUDAYA NEPOTISME DAN MODAL
SOSIAL TERHADAP ORGANIZATIONAL TRUST
MELALUI MOTIVASI KERJA

Nama Mahasiswa : ARIS WIBAWANTO

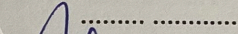
Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.




Anggota : 1. Prof. Dr. Teddy Candra, S.E., M.M.



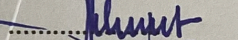
2. Dr. Suwitho, M.Si.



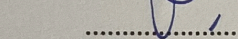
3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



4. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.



5. Dr. Triyonowati, M.Si.



Tanggal Ujian : 06 Maret 2021

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.93/01.3j/III/2021
Tanggal 03 Maret 2021



SMH-ST

SURAT TUGAS
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor: 0461/PPS/VIII/2020

Tanggal: 10 Agustus 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji))

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Puspa Dewi
N.P.M : 17.3.02.17.0274
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Rengat)

Hari/Tanggal : Rabu, 12 Agustus 2020
Jam : 15.00 wib - 17.00 wib
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jl. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab



Prof. Dr. Budiyanto, MS/

Copy: - Arsip





NILAI UJIAN
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
Tanggal: 12 Agustus 2020

Nama Mahasiswa : Puspa Dewi
N.P.M. : 17.3.02.17.0274
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Rengat)

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai ≥ 65

**) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80

AB : $70 - < 80$

B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



PERBAIKAN DISERTASI
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Puspa Dewi
N.P.M. : 17.3.02.17.0274
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Rengat)
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Dalam latar belakang telah dijelaskan kinerja BRI yg tdk optimal disebabkan sm kinerjanya krg baik. penjelasan Governance (tata kelola) jelaskan bahwa tata kelola organisasi sdh baik, tp bagaimana dg tata kelola sm	6
2	kompetensi dg 3 ranah knowledge, skill dan perilaku perlu di tarik benang merahnya dg indikator masing ² variabel	32, 96
3	uji instrumen 30 tdk sama dg responden diperambang kan kembali. krn ini: bkn pilot test	
4	pembahasan hipotesis masih bersifat parsial, blm mengakomodir karakteristik responden dlm melakukan interpretasi hasil penelitian	162
5	statistik deskriptif jangan sbg tabel tanpa makna, harus digunakan sbg dasar melakukan interpretasi hasil penelitian	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 12 Agustus 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Puspa Dewi

DISERTASI

PERAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DALAM MEMODERASI
PENGARUH KOMPETENSI DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Rengat)

Oleh

PUSPA DEWI
17.3.02.17.0274

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



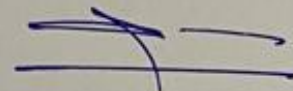
Dr. Ir. Agustedi, M.Si.

Mengetahui,

Ketua STIESIA

SEKOLAH TINGGI EKONOMI INDONESIA
SUKABAYA
Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : PERAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DALAM MEMODERASI PENGARUH KOMPETENSI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Rengat)

Nama Mahasiswa : PUSPA DEWI

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

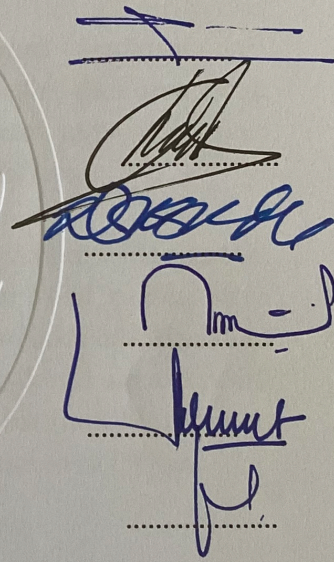
Anggota : 1. Prof. Dr. Raden Andi Sularso, MSM.

2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si.

3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

4. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.

5. Dr. Triyonowati, M.Si.



Tanggal Ujian : 12 Juni 2021

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.121/01.3a/VI/2021
Tanggal 11 Juni 2021



SMH-ST

SURAT TUGAS
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor: 0450/PPS/VIII/2020

Tanggal: 4 Agustus 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
5. Dr. Suwitho, M.Si (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M : 16.3.02.14.0201
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru

Hari/Tanggal : Jum'at, 7 Agustus 2020
Jam : 13.00 wib - 15.00 wib
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jl. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab



Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip





NILAI UJIAN
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
Tanggal: 7 Agustus 2020

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M. : 16.3.02.14.0201
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai ≥ 65

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



SMH-RV

PERBAIKAN DISERTASI
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M. : 16.3.02.14.0201
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	fokus penelitian adalah kinerja pegawai, namun dalam latar belakang fokus penelitian adl kinerja dinas pendidikan - apabila bahasanya adl apik, apm => ini kinerja dinas - Tambah penjelasan fenomena by kinerja dinas tdk mencapai target krn sdm nya? apa dasarnya? Tambah data	3
2	memasukkan variabel moderating perlu dijelaskan dulu kondisi dinas pendidikan aspek religiusitasnya, sel itu ditetapkan bahwa variabel religiusitas adl variabel moderating	12
3	penggunaan uji moderating variable menggunakan uji INTERSEKSI menggunakan ^{sem} PLS sudah tepat => jelaska ^{sem} PLS adl yg sesuai; dlm menguji interseksi moderating	94
4	pembahasan setiap hipotesis mayoritas masih bersifat statistik, perlu ditambah penjelasan yg bersifat keajahan teoritik dan interpretasi didukung data hasil kuisioner scr rekapitulasi	142
5	pembahasan hipotesis 3 yg hasil penelitiannya memper- lemah blm memadai	150

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 7 Agustus 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Abdul Jamal

DISERTASI

PERAN RELIGIUSITAS DALAM MEMODERASI PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MELAYANI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA PEKANBARU

Oleh

ABDUL JAMAL
16.3.02.14.0201

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Ko-Promotor



Dr. Ir. Agustedi, M.Si.

Mengetahui,



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : PERAN RELIGIUSITAS DALAM MEMODERASI
PENGARUH KEPEMIMPINAN YANG MELAYANI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KOTA PEKANBARU

Nama Mahasiswa : ABDUL JAMAL

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.



Anggota : 1. Dr. Ir. Agustedi, M.Si.



2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



3. Prof. Dr. Djoko Setyadi, M.Sc.



4. Dr. Triyonowati, M.Si.



5. Dr. Suwitho, M.Si.



Tanggal Ujian : 11 Februari 2022

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.46/01.3a/II/2022
Tanggal 8 Februari 2022



SMH-ST

SURAT TUGAS
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
TAHUN AKADEMIK 2019/2020

Nomor: 0398/PPS/VI/2020

Tanggal: 30 Juni 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Mts. Arief, MM., MBA., CPA. (Promotor)
2. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji)
4. Prof Dr Eka Afnan Troena. (Penguji)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Doddy Nasiruddin Ahmad

N.P.M : 18.3.02.18.0289

Program Studi : S3 Ilmu Manajemen

Judul Disertasi : Pengaruh Dan Antecedent Budaya Adaptasi Terhadap Kinerja Rumah Sakit Dimoderasi Oleh Sumber Daya Teknologi Informasi (Studi Penelitian Rumah Sakit Swasta di Jabodetabek pada era JKN)

Hari/Tanggal : Jum'at, 3 Juli 2020

Jam : 13.00 wib - 15.00 wib

Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jl. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab



Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip





UKD-NU

NILAI UJIAN
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
Tanggal: 3 Juli 2020

Nama Mahasiswa : Doddy Nasiruddin Ahmad
N.P.M. : 18.3.02.18.0289
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Dan Antecedent Budaya Adaptasi Terhadap Kinerja Rumah Sakit Dimoderasi Oleh Sumber Daya Teknologi Informasi (Studi Penelitian Rumah Sakit Swasta di Jabodetabek pada era JKN)
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Mts. Arief, MM., MBA., CPA (Promotor)
2. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji)
4. Prof Dr Eka Afnan Troena (Penguji)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA.(Penguji)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	80
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai ≥ 65

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA





**PERBAIKAN DISERTASI
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)**

Nama Mahasiswa : Doddy Nasiruddin Ahmad
N.P.M. : 18.3.02.18.0289
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Dan Antecedent Budaya Adaptasi Terhadap Kinerja Rumah Sakit Dimoderasi Oleh Sumber Daya Teknologi Informasi (Studi Penelitian Rumah Sakit Swasta di Jabodetabek pada era JKN)
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Mts. Arief, MM, MBA., CPA (Promotor)
2. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji)
4. Prof Dr Eka Afnan Troena (Penguji)
5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA.(Penguji)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	judul perlu dikaji apakah "pengaruh, antecedent" saran: antecedent budaya adaptasi dan pengaruhnya terhadap kinerja rumah sakit dimoderasi sumber daya teknologi informasi	judul
2	penulisan acuan sesuai dan dg pedoman dan RARS sama dg daftar pustaka	bag isi
3	dalam latar belakang blm jelas masalah yg dihadapi rumah sakit => terkait "kinerja rumah sakit" krg baik sajikan kinerja yg krg baik data pendukungnya	1-14
4	rumusan masalah dan tujuan penelitian no 1 tdk relevan diuji. pertanyaan penelitian no 2 dst gunakan kata tanya "apakah"	16-17
5	Tambah Bab research dlm latar belakang	1-17
6	metode pengujian moderating blm disampaikan => tulis persamaan matematis model penelitian	82-83
7	metode penetapan sampling blm jelas	85-86
8	hasil penelitian disampaikan hasil statistik atau kuesioner dan wawancara pembahasannya blm kuat dibahas	128

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Surabaya, 3 Juli 2020
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

**Doddy Nasiruddin
Ahmad**

DISERTASI

ANTESEDEN BUDAYA ADAPTASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA RUMAH SAKIT DIMODERASI OLEH SUMBER DAYA TEKNOLOGI INFORMASI (Studi Pada Rumah Sakit Swasta di Jabodetabek pada era JKN)

Oleh

DODDY NASIRUDDIN AHMAD
18.3.02.18.0289

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Mts. Arief, M.M., M.B.A., CPM.

Ko-Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

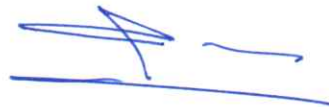
Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : ANTESEDEN BUDAYA ADAPTASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA RUMAH SAKIT DIMODERASI OLEH SUMBER DAYA TEKNOLOGI INFORMASI (Studi Pada Rumah Sakit Swasta di Jabodetabek pada era JKN)

Nama Mahasiswa : DODDY NASIRUDDIN AHMAD

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya

Ketua : Prof. Dr. Mts. Arief, M.M., M.B.A., CPM.

Anggota : 1. Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

2. Prof. Dr. Eka Afran Troena, M.M.

3. Prof. Dr. Tanti Handriana, S.E., M.Si.

4. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

5. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.

Tanggal Ujian : 5 Agustus 2021

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.141/01.3a/VIII/2021
Tanggal 4 Agustus 2021



KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA
Nomor: A.116/01.3a/VI/2020

Tentang
TIM PENGUJI DISERTASI TERTUTUP PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN

- Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya
- Menimbang : 1. Bahwa salah satu tahapan syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi Tertutup.
2. Bahwa Ujian Disertasi dilakukan di hadapan Tim Penguji.
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Tim Penguji Disertasi Tertutup.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No:212/U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya Tahun 2017-2021
3. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen
4. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0392/PPs/VI/2020 tentang Usulan Penguji Disertasi Tertutup.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan,
Pertama : Membentuk Tim Penguji Disertasi Tertutup pada Program Studi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya untuk mahasiswa,
Nama : **SUDIRMAN KADIR**
NPM : 14302100118
- dengan susunan sebagai berikut:
Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
Anggota : 1. Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, S.H., M.M.
2. Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si.
3. Dr. Suhermin, S.E., M.M.
4. Dr. Djawoto, S.E., M.M.
5. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Kedua.....






- Kedua : Ujian Disertasi atas nama mahasiswa tersebut di atas, dilaksanakan pada,
Hari : Kamis
Tanggal : 25 Juni 2020
Pukul : 13.00 wib.
Tempat : R. Ujian Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugas, Tim Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Keempat : Pelaksanaan Ujian Disertasi Tertutup oleh Tim Penguji dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Kelima : Apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini, akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surabaya

Tanggal : 24 Juni 2020

Ketua,



[Handwritten Signature]
Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Tembusan Yth.:

1. Wakil Ketua I dan II
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen



SURAT TUGAS
UJIAN TERTUTUP DISERTASI
SEMESTER GENAP TAHUN 2019/2020

Nomor : 0391/PPs/VI/2020

Tanggal : 23 Juni 2020

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Mattalatta, SE., M.Si. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Ko Promotor)
3. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Penguji)
4. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM. (Penguji Eksternal)
5. Dr. Djawoto, SE., MM. (Penguji)
6. Dr. Suhermin, SE., MM (Penguji)

Nama Mahasiswa : Sudirman Kadir
N.P.M. : 14.3.02.10.0118
Judul Disertasi : Pengaruh Kualitas Layanan, Citra Sekolah dan Profesionalisme Guru Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Siswa Pada Sekolah Menengah Atas Negeri A+ di Kota Makassar
Hari/Tanggal : Kamis, 25 Juni 2020
Jam : 13.00 WIB - selesai
Tempat : Gedung Program S3 Ilmu Manajemen STIESIA
Jln. Menur Pumpungan 30 Surabaya

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Catatan:
Menggunakan pakaian formal
(kemeja putih + jas berwarna gelap)

Program Studi S3 Ilmu Manajemen,
Ketua,

Prof. Dr. Budiyanto, MSf

Copy: - Arsip.





BERITA ACARA UJIAN DISERTASI TERTUTUP
Tanggal : 25 Juni 2020

UDT-BA

Nama Mahasiswa : Sudirman Kadir
N.P.M. : 14.3.02.10.0118
Judul Disertasi : Pengaruh Kualitas Layanan, Citra Sekolah dan Profesionalisme Guru Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Siswa Pada Sekolah Menengah Atas Negeri A+ di Kota Makasar

Nilai Ujian:

No.	Dosen Penguji		Nilai
1.	Prof. Dr. Budiyanto, MS	Ketua	75
2.	Prof. Dr. Mattalatta, SE., M.Si	Anggota	78
3.	Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA	Anggota	78
4.	Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM	Anggota	78
5.	Dr. Djawoto, SE., MM	Anggota	78
6.	Dr. Suhermin, SE., MM	Anggota	75
TOTAL NILAI			462
NILAI RERATA*)			77

*) Disertasi dinyatakan layak jika nilai rerata ≥ 70

Keputusan Tim Penguji:

- Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap ujian akhir, tanpa perbaikan.
- Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap ujian akhir, dengan perbaikan lebih dulu.
- Disertasi dinyatakan belum layak untuk diajukan ke tahap ujian akhir dan masih harus diuji kembali.
- Disertasi ditolak dan dibatalkan.

**) pilih salah satu

Dengan demikian yang bersangkutan berhak diberikan / tidak dapat diberikan predikat :
PROMOVENDUS.

***) pilih salah satu

Menyetujui,
Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen,

Prof. Dr. Budiyanto, MS

Menyatakan Sah Hasil Ujian,
Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Budiyanto, MS





UDT-NU

NILAI UJIAN DISERTASI TERTUTUP

Tanggal : 25 Juni 2020

Nama Mahasiswa : Sudirman Kadir
N.P.M. : 14.3.02.10.0118
Judul Disertasi : Pengaruh Kualitas Layanan, Citra Sekolah dan Profesionalisme Guru Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Siswa Pada Sekolah Menengah Atas Negeri A+ di Kota Makasar

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Prof. Dr. Mattalatta, SE., M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM. (Anggota)
5. Dr. Djawoto, SE., MM. (Anggota)
6. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Disertasi</i> : Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan.	78
(B) <i>Presentasi</i> : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	78
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	78

*) - Mahasiswa dinyatakan lulus ujian akhir disertasi jika total nilai ≥ 65

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80

AB : $70 - < 80$

B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA





**PERBAIKAN DISERTASI TERTUTUP
(TAHAP UJIAN AKHIR)**

UDT-RV

Nama Mahasiswa : Sudirman Kadir
 N.P.M. : 14.3.02.10.0118
 Judul Disertasi : Pengaruh Kualitas Layanan, Citra Sekolah dan Profesionalisme Guru Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Siswa Pada Sekolah Menengah Atas Negeri A+ di Kota Makasar
 Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
 2. Prof. Dr. Mattalatta, SE., M.Si. (Anggota)
 3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
 4. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH, MM. (Anggota)
 5. Dr. Djawoto, SE., MM. (Anggota)
 6. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1.	Latar belakang masih didasarkan pada fenomena yg baik - masih sering terjadi ketidakpuasan } dasar pemikiran - banyak guru kurang tanggap } berlawanan dg data tabel 1.1	1
2.	perlu ditambah penjelasan knp kepuasan layanan tdk diuji pengaruhnya thd loyalitas? Jelaskan yg diuji adl - pengaruh tgs ke loyalitas - pengaruh tdk langsung melalui kepuasan	
3.	Tujuan utama riset ini adl loyalitas => fenomena : loyalitas baik / tdk => apa ada yg mau pindah? Tabul 1.1 bkn cerminan loyalitas, apa ada data siswa yg pindah? -> data update	
4.	perumusan hipotesis kaitan teori dan risetnya kurang	128 - 131
5.	Gambar anda sangat keudutan ke kepuasan tdk palai anak panah.	
6.	interpretasi pembahasan hasil yg tidak men- dukung hipotesis blm menggambarkan	

Menyatakan Disertasi Telah Diperbaiki
 Tanggal

Surabaya, 25 Juni 2020
 Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA



**LEMBAR PENGESAHAN
DISERTASI**

Sudirman Kadir

DISERTASI

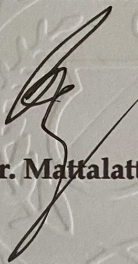
PENGARUH KUALITAS LAYANAN, CITRA SEKOLAH DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP LOYALITAS MELALUI KEPUASAN SISWA PADA SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI TERAKREDITASI A+ DI KOTA MAKASAR

Oleh

SUDIRMAN KADIR
14.3.02.10.0118

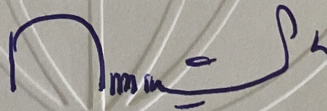
Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si.

Ko-Promotor



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

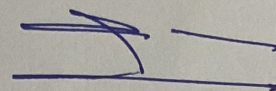
Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Judul : **PENGARUH KUALITAS LAYANAN, CITRA SEKOLAH DAN PROFESIONALISME GURU TERHADAP LOYALITAS MELALUI KEPUASAN SISWA PADA SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI TERAKREDITASI A+ DI KOTA MAKASAR**

Nama Mahasiswa : **SUDIRMAN KADIR**

Program Studi : **DOKTOR ILMU MANAJEMEN**

**Panitia Penguji Ujian Disertasi Terbuka
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

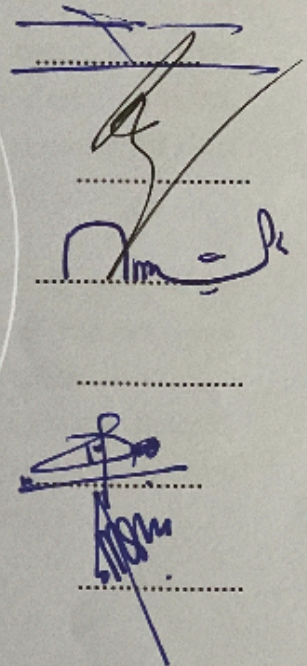
Anggota : 1. Prof. Dr. Mattalatta, S.E., M.Si.

2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

3. Prof. Dr. Kusdi Rahardjo, DEA.

4. Dr. Djawoto, S.E., M.M.

5. Dr. Suhermin, S.E., M.M.



Tanggal Ujian : 31 Juli 2021

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.137/01.3a/VII/2021
Tanggal 30 Juli 2021