

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, S., dan M. Fakhri. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PY.Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2):119-127.
- Arsalani, N., M. Fallahi-khoshknab, M. Ghaffari, M. Josephson, and M. Lagerstrom. 2014. Adaptation of Questionnaire Measuring Working Conditions and Health Problems Among Iranian Nursing Personnel. *Asian Nursing Research*, 5(3):177-182.
- Darmanto., dan R. H. Harahap. 2015. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1):1-20.
- Deni, M. 2018. Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1):31-43.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1):1-13.
- Fachreza., S. Musnadi, dan M.S.A. Majid. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1):155-122.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang..
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hanafi, A., dan Zulkifli. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan. *DIMENSI*, 7(2):406-422.
- Handoko, T.H. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Indriantoro, N., dan B. Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian dan Bisnis*.BPFE Yogyakarta.Yogyakarta.
- Khan, M.R., F.A.J. Ziauddin, dan M.I. Ramay.2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance.*European Journal of Social Sciences*, 15(3):292-298.
- Lihawa, C. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dokter dalam Kelengkapan Pengisian Rekam Medis dengan di Moderasi Karakteristik Individu (tudi di Rumah Sakit Islam Unisma Malang, Jurnal Aplikasi Manajemen. 14(2): 300-308.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nurchayati, W. E., Rooswidjajani, dan Brimantyo, H. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kontrak Bagian Anodizing PT H.P. Metals Indonesia, Ngoro - Mojokerto, Jawa Timur). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3(2): 17-24.
- Nuryasin, I., M. Al Musadieq, dan Ruhana, I. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 41(1):16-24.
- Pramadita, A.A.G.O., dan I.B.K. Surya. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8):2301-2317.
- Rivai, V. 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*.Raja Grafindo Persada.Depok.
- Robbins, S. P., dan T. A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S.P., dan M. Coulter. 2016. *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*.Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Erlangga. Jakarta.
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2):98-104.

- Rukmini. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*. 17(2): 49-60.
- Sedarmayanti.2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Jakarta.
- Setyadi, B., H. Utami, dan G E. Nurtjahjono. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Bri, Tbk. Cabang Bogor).*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1):1-8
- Sugiyono.2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrischastini, A. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul, *Jurnal Kajian Bisnis* 23(2): 121-137.
- Sutrisno, E. 2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Suwandhani, D. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1):14-26.
- Widhianingrum, W. 2017. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03):193-198.
- Widyastuti, N., dan E. Rahardja. 2018. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal of Management*, 7(1):1-11.
- Yuswardi.2019. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja pada Karyawan Bank di Batam. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 2(1):199-209.