

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT
(VIVA HEALTH) SURABAYA**



Oleh :

BAMBANG ASMORO

NPM :14.1.02.08971

**Program Studi : Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA)SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT
(VIVA HEALTH) SURABAYA**



Oleh :

BAMBANG ASMORO

NPM :14.1.02.08971

**Program Studi : Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA)SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT
(VIVA HEALTH) SURABAYA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

Diajukan Oleh :

BAMBANG ASMORO

NPM: 14.1.02.08971

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT
(VIVA HEALTH) SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

BAMBANG ASMORO

NPM: 14.1.02.08971

Telah dipertahankan di depan Tim Pengaji
Pada Tanggal 25 Juni 2022

Susunan Tim Pengaji :

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Anggota : 1. Dra. Ec. Sri Utayati, M.M

2. Krido Eko Cahyono, SE., MM.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Krido Eko Cahyono, SE., MM.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : BAMBANG ASMORO

N.P.M : 14.1.02.08971

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT (VIVA HEALTH) SURABAYA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 25 Juni 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yangsaya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila demikian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 25 Juni 2022
Yang membuat pernyataan,



BAMBANG ASMORO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : **BAMBANG ASMORO**
NPM : 14.1.02.08971
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Jombang, 24 Mei 1996
Agama : Islam
Jumlah saudara/anak yang ke : 3/3
Alamat : Dsn. Gondang 006/002 Ds. Carang Wulung
Kec. Wonosalam Kab. Jombang
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : **KASMI**
Alamat : Dsn. Gondang 006/002 Ds. Carang Wulung
Kec. Wonosalam Kab. Jombang
Pekerjaan Jabatan : Petani

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamatan SDN Carang Wulung I Tahun 2008
2. Tamatan SLTP Negeri I Wonosalam Tahun 2011
3. Tamatan SMK Negeri I Jombang Tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – X	2014 – 2021	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat Gol	Jabatan
2016- Sekarang	CV. Agro Mega	-	Gudang

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT atas berkat dan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT. SUMBER HIDUP SEHAT (VIVA HEALTH)SURABAYA”**.Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat penyelesaian program Pendidikan Sarjana ekonomi jurusan manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya (STIESIA) Surabaya.

Penyusunan skripsi ini berjalan dengan lancar karena adanya banyak dukungan dari berbagai pihak baik secara material maupun spiritual.Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesarnya kepada.

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E, M.Si, Ak, CA, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Krido Eko Cahyono, SE., MM selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan masukan, saran dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
4. Bapak Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dalam menyusun skripsi ini melalui bangku perkuliahan.

5. Terimakasih kepada Bapak /Ibu Pimpinan PT. Sumber Hidup Sehat (Viva Health) Surabaya telah memberi izin untuk melakukan penelitian.
6. Orang tua tercinta beserta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam menjalani studi hingga skripsi ini di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
7. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berperan memberikan dukungan dan bantuan.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari banyak hal yang masih belum sempurna oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi yang peneliti buat.

Sebagai akhir kata, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat menambah wawasan pengetahuan dan bermanfaat bagi semua yang kelak berminat menggunakan skripsi ini sebagai bahan bacaan maupun sumber informasi.

Surabaya, Mei 2022

BAMBANG ASMORO

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup	6

BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia	7
2.1.2 Kinerja Karyawan	8
2.1.3 Kompensasi	11
2.1.4 Motivasi Kerja	15
2.1.5 Lingkungan Kerja	21
2.1.6 Penelitian Terdahulu	25

2.2 Rerangka Konseptual	28
2.3 Perumusan Hipotesis	29
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30

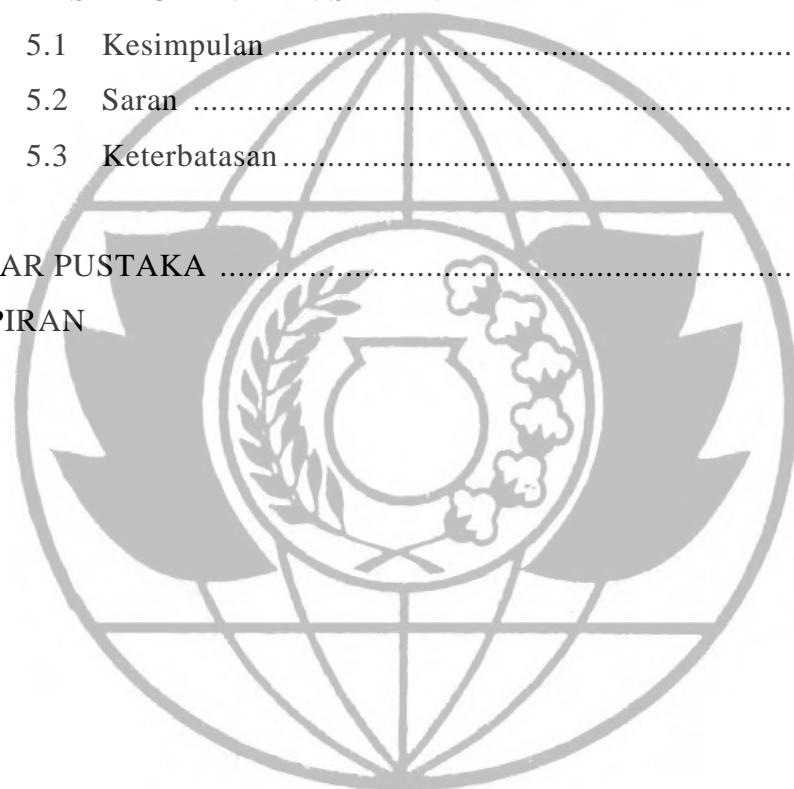
BAB 3 METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	32
3.1.1 Jenis Penelitian	32
3.1.2 Populasi	32
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Sumber Data	34
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	35
3.4.1 Variabel	35
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	36
3.5 Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Uji Instrumen Data	40
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.5.4 Uji Kelayakan Model	44
3.5.5 Uji Hipotesis (Uji t)	46

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	47
4.2 Hasil Penelitian	48
4.2.1 Deskripsi Hasil Penelitian	48

4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	58
4.2.5 Uji Kelayakan Model	62
4.2.6 Uji Hipotesis (Uji t)	63
4.3 Pembahasan	64
 BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
5.3 Keterbatasan	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan PT. Sumber Hidup Sehat (Viva Health) tahun 2016-2020	1
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3 Jumlah Karyawan PT. Sumber Hidup Sehat (Viva Health) tahun 2016-2020	33
Tabel 4 Interval Kelas	35
Tabel 5 Karakteristik Responden	49
Tabel 6 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden	51
Tabel 7 Deskripsi jawaban responden untuk variabel Kompensasi	51
Tabel 8 Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja ..	52
Tabel 9 Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 10 Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja karyawan	54
Tabel 11 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 13 Data Koefisien Regresi Linier Berganda	57
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.	59
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 16 Hasil Uji F	62
Tabel 17 Koefisien Determinasi (R^2)	63
Tabel 18 Hasil uji t	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1 Veithzal Rivai Mekanisme Penilaian Kinerja	10
Gambar 2 Rerangka Konseptual	28
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot	59
Gambar 4 Gambar <i>Scatterplot</i>	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner.....	76
2. Rekapitulasi Jawaban Responden	81
3. Output SPSS 23	86

