

## DAFTAR PUSTAKA

- Arindi, C. A. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Baru Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* (8)4 : 1 – 17.
- Asyiri, A. F. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoprima Gemilang Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. (8)7 : 1 – 17.
- Cheria, R. R. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blora. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Hamid, M. M., A. Q. Jaelani., dan K. Abs. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *e – Jurnal Riset Manajemen* : 128 – 138.
- Indahingwati, A., dan N. E. Nugroho. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktek. Scopindo Media Pustaka. Surabaya.
- Nurdiana, D., M. Mansur., dan M. K. ABS. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen* : 111 – 126.
- Nurhasanah. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Utama Nusantara. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Medan.
- Nuriany, N. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Distributor Bahan Kimia Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen* (7)2 : 181 – 192.
- Padauleng, A. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Turikale Kecamatan Turikale Kabupaten Maros. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makasar. Makasar.
- Prayudi, A. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai. *Jurnal Manajemen* (6)2 : 63 – 72.

- Rahayu, P. T. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisata Alam Kalibiru). *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Saputri, R. A. A. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Semangat kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Administrasi PT Indomobil Finance Indonesia Cabang Surabaya. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya
- Sari, A., F. Zamzam., dan H. Syamsudin. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. (1)2 : 1 – 18.
- Suabdah, M. 2021. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Odifa Jelajah Dunia. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya.
- Thamrin, M. F., B. Semmaila., dan Aminuddin. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Jurnal Ilmu Ekonomi* (3)2 :147 – 156.
- Yudha, D., A. Q. Jaelani., dan A. Rachmat. 2019. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Unit Desa Pakis Kabupaten Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen* : 39 – 49.
- Yudisthira, A., dan F. Niswah. 2019. Manajemen Strategi Peningkatan Investasi Oleh Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya. Vol 7 No 4
- Zainal, V. R., M. Ramly., T. Mutis., dan W. Arafah. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Edisi Ketiga. Raja Grafindo Persada. Jakarta.