

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kuantitas maupun kualitas yang dicapai oleh karyawan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya berjumlah 66 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah *skala likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat uji statistik SPSS versi 25.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employees' performance is either quantitative or quality work results that have been achieved by employees according to their responsibilities to the companies. Therefore, this research aimed to find out the effect of leadership style, compensation, and organizational commitment on employees' performance at Surabaya Office of Investment and One-Stop Integrated Services.

The research was quantitative. Moreover, the population was 66 employees of Surabaya Office of Investment and One-Stop Integrated Services. Furthermore, the data collection technique used the saturated sampling technique. Additionally, the instrument in the data collection technique used questionnaires. While the measurement scale that was used namely the Likert scale. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 25.

The research result concluded that leadership style, compensation, and organizational commitment had a positive and significant effect on employees' performance at Surabaya Office of Investment and One-Stop Integrated Services.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Organizational Commitment, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day: 15/06/22

M. Faizal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia