

ABSTRAK

Peran sumber daya manusia sangat dibutuhkan dalam pencapaian target di dalam perusahaan untuk mencapai keuntungan dan perkembangan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT DAYA MATAHARI UTAMA.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT DAYAMATAHARI UTAMA yang berada di Surabaya dengan kriteria yaitu yang memiliki tingkat pendidikan minimal SMA/SMK sebanyak 35 orang yang terdiri dari manager, supervisor, dan staff. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT DAYA MATAHARI UTAMA.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The human resources role requires the target fulfillment in the company to achieve profit and development of the company. This research aimed to find out the effect of work discipline, work motivation, and work satisfaction on the employees' performance at PT Daya Matahari Utama. This research used the quantitative method. Furthermore the research population used employees at PT Daya Matahari Utama in Surabaya with determining criteria was minimum senior high school as many as 35 people consisted of a manager, supervisor, and staff. Moreover, the research sample collection technique used a saturated sample. The research data collection used questionnaire distribution with 35 respondents. In addition, the research analysis technique used multiple linier regressions analysis technique. The research result showed that work discipline had a positive and significant effect on the employees' performance work motivation did not have a significant effect on the employees' performance and work satisfaction did not have any effect on the employees' performance at PT Daya Matahari Utama.

Keywords: compensation, personal, job discipline, job skill



