

**PENGARUH POLA PENGUPAHAN, MOTIVASI
BERPRESTASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
CV KARYA BARU DI SURABAYA**



Oleh:

**ASTRID ATTALARIK EKALADY
NPM : 18.1.02.11254**

**Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2022**

**PENGARUH POLA PENGUPAHAN, MOTIVASI
BERPRESTASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
CV KARYA BARU DI SURABAYA**



Oleh:

ASTRID ATTALARIK EKALADY

18.1.02.11254

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2020

**PENGARUH POLA PENGUPAHAN, MOTIVASI
BERPRESTASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
CV KARYA BARU DI SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh :

ASTRID ATTALARIK EKALADY

NPM : 18.1.02.11254

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2020**





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Astrid Attalarik Ekalady
NPM : 18.1.02.11254
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 23 September 1999
Agama : Kristen
Jumlah Saudara/Anak ke : 2(Dua)/1(Satu)
Alamat Rumah : Jalan Banyu Urip Wetan 3/17 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Tugi Widiyanto
Alamat Rumah/Telepon : Jalan Banyu Urip Wetan 3/17 Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : Dinas Cipta Karya Jalan Taman Siswa no. 1
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Kristen Baptis Pengharapan Surabaya Tahun 2012
2. Tamat SMP di SMPK St. Vincentius Surabaya Tahun 2015
3. Tamat SMA di SMAK St. Louis 2 Surabaya Tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2018-2022	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala berkah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH POLA PENGUPAHAN, MOTIVASI BERPRESTASI, DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN CV KARYA BARU DI SURABAYA”** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini digunakan penulis untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan program studi Strata satu (S-1) dan memperoleh gelar sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Sonang Sitohang, M.S.I., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya yang sangat berharga untuk membimbing dan memberi petunjuk penulis selama menyusun skripsi. Terimakasih atas segala masukan, dan nasihat yang telah diberikan selama ini.
4. Yesa Cahyaning Ramadhani, S.E., M.M selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf dan karyawan STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu teladan yang berarti selama kegiatan berlangsung.
6. Kepada Ibu Citra Permana pimpinan CV Karya Baru Surabaya yang telah membantu dan memberikan izin penulis untuk melakukan riset penelitian.
7. Kepada kedua orangtua saya yang selama ini memberikan dukungan, kasih sayang, motivasi, perhatian, doanya maupun bantuan kepada saya dalam menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil.
8. Kepada sahabat terbaik saya Fernanda Martin, Valencia Clarita, Losavirera, Adelia Ersalina, Agnes Hilda yang telah memberi saya banyak masukan, motivasi, bantuan, serta doa hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada teman-teman terbaik saya yaitu Allatifu Nurinda, Ana Mustafida, Nofa Mei Andany, Khofifah Fitria, Amalina Rosanti, dan Fahmi Novanto yang selalu memberikan dukungan dan ide sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada teman satu bimbingan saya Nawang Damayanti, Berliane Putri yang telah berjuang bersama dan memberikan dukungan kepada saya hingga pengerjaan skripsi ini selesai semoga bisa sukses kedepannya.
11. Kepada Kevin Kavibratha yang sudah mendukung serta memberi semangat sampai detik ini
12. Kepada teman-teman saya kelas SM4 tercinta satu seangkatan 2018 yang telah memberikan kesan selama perkuliahan.
13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang dengan tulus memberikan dukungan, doa segingaa peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan bisa membantu untuk mengembangkan ilmu dan pengalaman di masa mendatang, Terima Kasih.

Surabaya, 23 Maret 2022

Astrid Attalarik Ekalady

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	07
1.3 Tujuan Penelitian	07
1.4 Manfaat Penelitian	07
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	08
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.	11
2.1 Tinjauan Teoritis	11
2.1.1 Teori Pola Pengupahan.....	11
2.1.2 Teori Motivasi Berprestasi	18
2.1.3 Teori Kemampuan Kerja.....	27
2.1.4 Teori Kinerja Karyawan	35
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Konseptual	45
2.4 Pengembangan Hipotesis	45
2.4.1 Pengaruh Pola Pengupahan Terhadap Kinerja Karyawan	45
2.4.2 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan	46
2.4.3 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47

BAB 3 METODE PENELITIAN	49
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi	49
3.1.1 Jenis Penelitian	49
3.1.2 Gambaran Populasi	49
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	49
3.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	52
3.4.1 Variabel Penelitian	52
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	52
3.5 Teknik Analisis Data	55
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	55
3.5.2 Uji Instrumen	55
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	56
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	56
3.5.5 Uji Kelayakan Model	58
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t)	59
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Uji Instrumen Data	61
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	63
4.1.3 Hasil Statistik Inferensial	76
4.2 Pembahasan	84
4.2.1 Pola Pengupahan Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan CV. Karya Baru di Surabaya	84
4.2.2 Motivasi Berprestasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan CV. Karya Baru di Surabaya	86
4.2.3 Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan CV. Karya Baru di Surabaya	88

BAB 5 PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Keterbatasan	90
5.3 Saran.....	91
JADWAL PENELITIAN	92
DAFTAR PUSTAKA	93



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Tabel Pola Pengupahan	05
2	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu	57
3	Hasil Uji Faliditas.....	76
4	Hasil Uji Reliabilitas	77
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
7	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	79
8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
9	Interval Kelas	81
10	Tanggapan Responden Terhadap Pola Pengupahan	81
11	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Berprestasi	84
12	Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Kerja	86
13	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	88
14	Uji Regresi Linear Berganda	90
15	Uji Kolmogrove dan Smornov	93
16	Uji Multikolinieritas	95
17	Hasil Uji Statistik F	95
18	Koefisien Determinasi (R^2)	96
19	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	59
2 Grafik Hasil Uji Normalitas	92
3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	94



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran		
1	Daftar Pertanyaan	96
2	Hasil Tabulasi Kuisisioner	98
3	Hasil Statistik Deskriptif/Hasil Statistik Deskriptif	100
4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	106
5	Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji t	110
6	Hasil Uji Normalitas	111
7	Hasil Uji Multikolinieritas	112
8	Hasil Uji Heteroskedastisitas	113
9	Hasil Uji Kelayakan Model	114
10	Hasil Uji Koefisien Determinasi	115

