

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia yang berpotensi dan berkualitas akan menjadi titik utama kekuatan dalam perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen penting agar sebuah bisnis atau perusahaan dapat berjalan dengan baik. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengelola sumber daya manusia sebaik mungkin agar dapat diperoleh kinerja karyawan yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pola pengupahan, motivasi berprestasi, dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan CV Karya Baru di Surabaya.

Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah karyawan CV Karya Baru Surabaya berjumlah 36 karyawan, dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 36 karyawan. Sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari data primer dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil kuesioner dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pola Pengupahan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV Karya Baru Surabaya; (2) Motivasi Berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Karya Baru Surabaya; (3) Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Karya Baru Surabaya.

Kata kunci: Pola Pengaruh, Motivasi Berprestasi, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

A potential and qualified human resource will be the main point of companies strenght. Moreover, the resource becomes one of the important elements for business or company in order to run it well. Therefore, companies need to manage their human resource property so that employee performance become optimal. This research aimed to find out and analyze the effect of remuneration pattern, achievement motivation, and work competence on employees' performance of CV. Karya Baru, Surabaya. The research was quantitative. The population was 36 employees of CV Karya Baru, Surabaya. Moreover, the data were primary with questionnaires as the instrument in data collection technique. Furthermore, the results of questionnaires were analyzed by multiple linear regression as the data analysis technique. The research result showed that, as follows (1) Remuneration pattern had a positive effect on employees' performance of CV. Karya Baru, Surabaya, (2) Achievement motivation had a significant effect on employees' performance of CV Karya Baru, Surabaya, (3) Work competence had a significant effect on employees performance of CV. Karya Baru, Surabaya.

Keywords: Effect of Remuneration Pattern. Achievement Motivation, Work Competence. Employees Performance.



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 22/2/22
[Signature]
M. Faisal, S.Pd., M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 39 Surabaya 60118, Indonesia