

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompetensi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Prima Amertha Nusantara Surabaya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Berdasarkan metode sampling jenuh tersebut penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 41 karyawan PT. Prima Amertha Nusantara Surabaya. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada PT. Prima Amertha Nusantara Surabaya dengan pengukuran kuesioner yang menggunakan skala likert. Teknik data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 27.

Berdasarkan hasil dari uji t penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This research aimed to find out the effect of organizational culture, competency, organizational commitment and work satisfaction on the employees' performance at PT. Prima Amertha Nusantara, Surabaya.*

*This research was quantitative. Furthermore, the research sample used saturated sampling. Based on the saturated sampling with the research sample of 41 employees at PT. Prima Amertha Nusantara, Surabaya. Moreover, The data collection used questionnaire distribution to the PT. Prima Amertha Nusantara, Surabaya with the question airre measure men twith Likerts scale. Mean while, there search data technique used multiple linear regression method with SPSS program 27 version.*

*Based on the t test result showed that the variable of organizational culture had a negative and insignificant effect on the employees' performance, the competency variable had appositve and significant effect on the employees' performance, the organizational commitment variable had appositve but insignifi cant effecton the employees' performance. Meanwhile, the variable of work environment had a positive effect on the employees' performance.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Organizational Comitment, Work Satisfaction, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 02/03/22

**M. Faisal, S.Pd., M.Pd**

STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia